

助企为民 资本报国

独特 / 创新 / 专业 / 核心

2025

可持续发展/ESG报告

内蒙古国有资本运营有限公司

董事长致辞



内蒙古国有资本运营有限公司

董事长

马志刚

岁序更迭，笃行致远。2025年是公司深耕国资运营主业、深化国企改革、实现高质量跨越式发展的关键一年。面对投资、金融行业整体下行的复杂市场环境，公司始终坚守国企初心使命，锚定“平台多元协同，主业精研创效”运营主题，深度践行环境（Environmental）、社会（Social）、治理（Governance）全方位可持续发展理念，将ESG价值体系全面嵌入企业经营发展、改革攻坚、绿色建设、社会责任、公司治理全流程，实现治理体系持续优化、绿色经营提质增效、社会责任落地做实的全方位突破。在此，我谨代表公司管理层，向一直以来关心、支持公司发展的出资人、合作伙伴以及社会各界朋友，致以最诚挚的感谢和崇高的敬意！

公司紧扣ESG环境发展理念，坚守绿色低碳、集约高效发展路径，以实业夯实发展底盘、以创新激活增长动能，在行业下行压力中实现经营质效逆势攀升。公司坚持多元协同、主业精进，顺利完成环投集团股权收购，全年合并营业收入达13.68亿元，利润总额4.48亿元，成功跃升至AAA主体信用评级，资本运营能力实现质的飞跃。各主业平台多点开花、逆势增长，各版块营收结构持续优化：基金管理业务增速亮眼，同比大幅攀升57.53%，资产管理业务稳中提质、实现稳步正向增长，人力资源、智库服务板块稳步提质，投融资平台在行业费率下行背景下稳固经营基本盘。资产管理端持续盘活存量资源、释放绿色发展动能，累计盘活存量资产超20万平方米、修复23.7万亩土地抵押经营价值，牵头完成16户盟市企业并购重组，落地近10亿元股权并购交易，缓释国企债务风险超2亿元；金融板块搭建自治区供应链金融服务平台，落地首笔8000万元供应链业务，组建行业联盟引入央企金融资源，精准疏通中小企业融资堵点。作为自治区头部基金管理人，公司拿下多支重点产业基金管理资质，近年来产业项目累计投放超33.83亿元，撬动社会资本60余亿元，精准布局蒙盐天然碱矿、巴能新能源等重点绿色、低碳项目，深度赋能新能源、新材料、现代农业等绿色产业集群发展。同时，公司持续推进绿色精细化运营，压降可控运营成本，落地集中采购、数字化转型举措，依托蒙新基金重点布局低碳绿色项目，督促各经营主体严格落实环保管控要求，全方位践行绿色发展理念，实现经济效益、生态效益与发展质量双向提升。

公司立足ESG社会责任维度，紧扣区域发展大局，主动扛起国企使命，以实干践行惠民初心，在产业赋能、人才服务、民生保障、乡村振兴等领域主动作为，持续彰显国有资本平台的社会价值。公司深耕存量资产盘活、企业纾困解难、产业赋能升级核心工作，全年高效盘活各类存量资产8.7万平米、23.7万亩抵押土地，有效化解多家企业经营风险、妥善处置各类历史遗留问题，全力助推区域国企改革重组与产业转型升级。聚焦人才服务、产业赋能、民生保障三大核心领域精准履责：智库板块构建“咨询+培训+数字化”服务体系，累计落地200余项课题咨询项目，完成389份国有林场、农牧场风险评估，服务150余家三级国资国企，输出跨区域国资改革“蒙智方案”，开设百余期专业培训课程，超万人参训；精准帮扶大学生、退役军人等重点群体超8.8万人次完成就业及技能培训。依托“英才兴蒙”数字化平台归集人才数据、办理服务事项累计超1.4万条（次），组建自治区人力资源高质量发展数智化联盟，引领全区人力行业数字化转型。公司运营的人力资源产业园首年获评国家级人力资源产业园，获批自治区就业见习基地，统筹推进四大专业化人才服务基地布局建设，筑牢全区人才服务核心枢纽。同时扎实落地民生帮扶与安全保障工作，采购7万元脱贫地区农副产品开展消费帮扶，依托产业基金赋能乡村振兴、助力涉农企业纾困发展，严守安全生产、信访维稳底线，全年实现安全生产零事故，以全方位、多维度的国企担当，全力服务地方经济社会高质量发展。

公司聚焦ESG治理维度建设，以改革为抓手、以合规为底线，持续健全现代化企业治理体系，筑牢企业长
远可持续发展的核心根基。公司持续完善中国特色现代法人治理结构，修订完善公司章程、“三重一大”决策制度等系列规章，搭建170余项本部制度体系，构建全流程合规审查、风险防控、监督整改闭环机制，全年完成合规审查600余项，精准防控各类经营风险。扎实推进国企改革深化提升行动圆满收官，落地对标一流管理提升行动，建立6大维度26项管理指标体系，深化三项制度改革，健全市场化薪酬、选人用人、绩效考核机制，全方位激活企业内生动力。同时，切实扛起国有资本监管责任，抓实国有资本社保划转监管工作，全年专户资金规模突破3.43亿元，新增股权分红及收益超1.05亿元，资金余额同比增长46.80%，追回企业欠缴分红收益262万余元，严守民生养老保障底线，以规范高效的治理效能护航国有资本保值增值。

行稳致远，进而有为。回望2025年，公司在ESG领域的每一份突破，都是坚守初心、深耕实干的成果；从完善现代化治理、做强资本运营主业，到以金融、基金、智库、人力多平台赋能实体经济，再到守护民生保障、推动绿色发展、助力乡村振兴，各项经营与社会责任指标全面落地见效，国有资本运营效能、区域产业支撑作用、民生服务保障能力同步提升。展望未来，可持续发展之路任重道远。2026年作为“十五五”开局之年，公司将持续深耕ESG发展体系，坚持党建与业务深度融合，持续优化公司治理、深耕绿色运营、厚植社会责任、强化创新赋能，持续做强资本运营、产业赋能、民生服务核心能力，全力冲刺年度经营目标，以更稳健的经营、更优质的服务、更务实的担当，助力区域国资国企高质量发展，书写国有资本可持续运营的崭新答卷！



关于本报告

本报告是内蒙古国有资本运营有限公司发布的第一份ESG报告(2024年为第一份社会责任报告),涵盖了公司对可持续发展(ESG)关键议题的实践及管理方法,全面展现了内蒙古国有资本运营有限公司2025年可持续发展工作绩效。

时间范围 2025年1月1日至2025年12月31日,部分内容向前后年度适当延伸。

报告范围 以“内蒙古国有资本运营有限公司”为主体,包括所属子公司。

编制依据

- 1.联合国《2030 年可持续发展议程》
- 2.《国际财务报告可持续披露准则第1号——可持续相关财务信息披露一般要求(IFRS S1)》和《国际财务报告可持续披露准则第2号——气候相关披露(IFRS S2)》
- 3.全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- 4.国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》
- 5.《中国企业社会责任报告指南基础框架(CASS-CSR 6.0)》

数据来源 报告中所使用数据均来自公司正式文件、统计报告或有关公开资料。

称谓说明 为了便于表述和阅读,在本报告中“利益相关方”有时也以“您”表示,“内蒙古国有资本运营有限公司”有时也以“内蒙古国资运营”“公司”或“我们”表示。

可靠性保证 公司保证本报告内容不存在误导性陈述或重大遗漏。

报告获取 本报告以纸质版和电子版两种方式提供。您可以登录我司网站<http://www.ngzyy.com/>或微信公众号“内蒙古国资运营”下载电子版报告,也可以通过电子邮件nmggzyygs@ sina.com或致电0471-3260199获取纸质版报告。

ESG概述

ESG(环境、社会和治理)已成为衡量企业高质量发展的核心标尺,更是国家推进可持续发展、实现双碳目标、完善治理体系的重要支撑,党的二十大及历届全会诸多部署与ESG的三个维度高度契合,多次强调,要坚持人民至上,注重在发展中保障和改善民生,让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民;要以新发展理念引领高质量发展,推动经济持续健康发展和社会全面进步;要牢固树立和践行绿水青山就是金山银山的理念,以碳达峰碳中和为牵引,协同推进降碳、减污、扩绿、增长,加快形成绿色生产生活方式,加快经济社会发展全面绿色转型,建设美丽中国。还有美丽乡村建设、共同富裕等,与ESG所倡导的经济繁荣、环境可持续、社会公平的价值内核是一致的。可以说,提升企业ESG实践和绩效,是企业贯彻落实党中央精神,完整准确全面贯彻新发展理念、推动高质量发展、助力中国式现代化建设的重要实践。

“十四五”期间,中国ESG发展完成从理念普及到初步实践的跨越,政策体系逐步完善,企业参与度稳步提升,为可持续发展奠定坚实基础。步入“十五五”,伴随高质量发展深化、“双碳”目标推进及全球ESG治理融合加速,中国ESG将迎来全方位变革,从参与主体、实践逻辑到边界范围、技术支撑、规则适配均呈现全新趋势,将逐步迈入全域协同、主动赋能的成熟发展阶段,成为企业核心竞争力与经济社会可持续发展的重要支撑。

ESG报告

如果说财务报告反映的是企业在一定时期内的财务经营状况,那么ESG报告则可看作企业的“第二张财报”,通过公开披露企业在环境、社会与治理三大维度的定量数据与定性信息,体现企业为达成经济效益、社会效益与生态效益平衡的持续努力,进而彰显企业对可持续发展模式与创造长远商业价值的关注。

I 目录

2025大事记

<06> 执国有资本,育新质动能

企业文化

<03> 核心理念
<03> 初心与使命
<03> 公司宗旨
<03> 核心价值观
<04> 公司精神
<04> 发展目标
<04> 运营策略

关于我们

<01> 公司概况
<02> 组织架构

十四五成绩

<07> 公司十四五成绩单
<08> 荣誉

全面贯彻铸牢中华民族共同体意识工作主线

<09> 厚植思想凝心聚魂
<09> 健全主线制度机制
<10> 开展团结进步活动

03 G治理篇

<51> 强化党建引领
<55> 规范公司治理
<58> 坚持市场导向
<60> 推动数字化发展
<61> 加强合规经营
<63> 铸牢廉洁底线

01 E环境篇

<13> 践行绿色发展战略
<18> 积极倡导“两山”理念
<19> 实现节能降耗增效
<20> 助力绿色金融服务

未来展望

<65> ESG展望
<65> 十五五规划

02 S社会篇

<23> 服务自治区五大战略定位和使命任务
<25> 助推“六个行动”
<32> 助力国企改革
<35> 成就员工价值
<38> 创造社会价值
<40> 携手合作共赢
<43> 热心社会公益
<46> 筑牢安全防线

附录

<66> 报告指标索引
<67> 利益相关方沟通
<68> 意见反馈表

公司概况

内蒙古国有资本运营有限公司成立于2007年,前身为“内蒙古国有资产运营有限公司”。根据自治区政府《关于改组设立内蒙古国有资本运营有限公司有关事宜的批复》精神,2016年2月,公司正式更名为“内蒙古国有资本运营有限公司”。公司注册资本金100亿元,是内蒙古自治区唯一的国有资本运营公司试点企业。



公司承担着内蒙古自治区国资国企“股权运作、投融资、基金和处理国企遗留问题”的重点职能,主业为“四大平台”。一是资产管理平台,通过整合重组、资产处置等市场化手段,优化国有资本布局结构调整,协助企业开展“两非两资”剥离出清,解决改革遗留问题、修复资产价值、清收处置瑕疵资产和特殊资产投资运作等实现盈利,形成公司主要资本积累渠道;二是股权运作平台,通过对持股企业开展财务性价值管理,为企业提供资本、技术、人力、智库等各类要素赋能,帮助持股企业提高效率、促进保值增值,并积极开展直接投资,推动企业资产证券化;三是金融服务平台,公司具有AAA级主体信用评级,通过开展融资,整合各类金融投资工具和交易平台服务于国有实体经济,实现以融促产、产融结合,提高公司盈利能力;四是基金管理平台,公司通过引领社会资本,培育国企战略性新兴产业,服务区域经济发展,旗下蒙新基金公司现为自治区国企转型升级母基金、自治区乡村振兴产业发展基金、环投土壤基金子基金管理人。

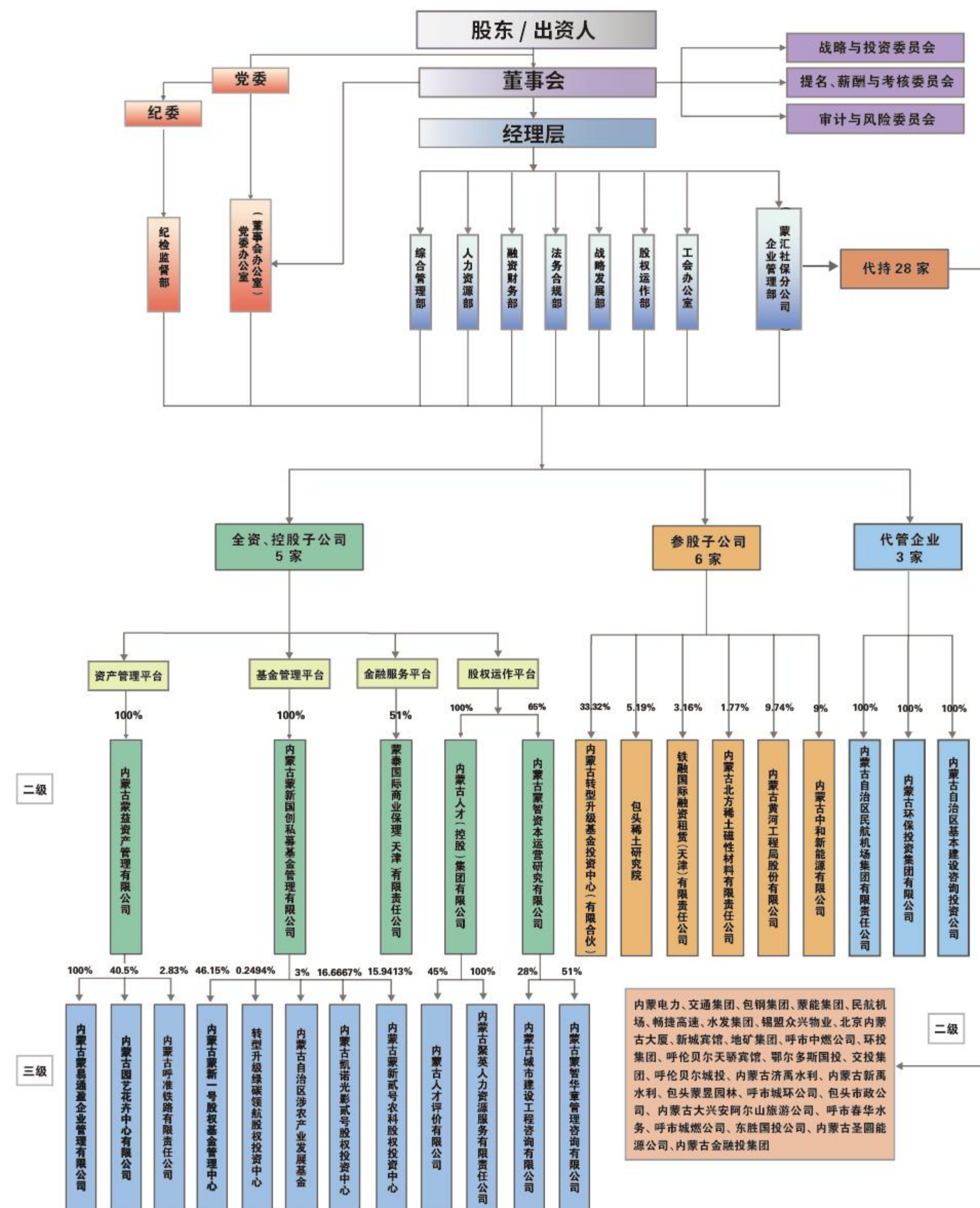
公司现有参控股企业40户、分公司1户,持有实际控制的全资和控股企业共5家,涵盖商业保理、基金投资、智力咨询服务、资产管理、人力资源服务等业务领域。设立1家蒙汇社保基金运营管理分公司,承担内蒙古自治区划转部分国有资本充实社保基金任务。

展望“十五五”,公司将进一步向国有资本证券化方向迈进,努力构建“基金管理规模突破百亿、资产证券化率大幅跃升、战新产业贡献稳居前列”的发展新格局,聚力绘就“祖国北疆亮丽风景线”的时代新篇,向着国有资本做强做优做大的美好未来,阔步前行!

组织架构

内蒙古国有资本运营有限公司组织架构图 (2025.12)

(注:财务数据均为2025年末数据。)



企业文化

核心理念体系

新文化引领新发展，新形象开启新征程。公司以新时代国企改革思想理论引领改革实践创新，以不断总结升华实践经验推动公司创新发展，创建与社会主义核心价值观相吻合、与新时代新形势新任务相统一、与公司战略发展定位相匹配的企业文化核心理念体系。公司坚持“企业文化大家建”，通过调研访谈、对标诊断、提案征集、专题研讨，形成了自成立以来首套企业文化核心理念体系，并配套新的企业标识，既传承历史，又有创新突破，凸显了新时代国企改革的典型特征。

初心与使命

助企为民

资本报国

公司始终牢记“国之大者”，坚持以人民为中心，以资本为手段报效祖国，通过操盘国有资本整合重组，支持国有企业提质增效、推动混合所有制改革顺利成功、助力实体经济高质量发展，让国有资本在流动中实现结构调整和保值增值。

公司宗旨

为国家构建
国有资本
新格局

公司不同于一般国企，肩负着“为国家”这个单一股东动态调整国有资本布局结构的特殊职责，引领、推动和配合国有企业融入到整个国家新发展格局之中。

为社会创造
健康和谐
大生态

公司要全面深入贯彻五大新发展理念，创造优秀的企业文化、积极践行社会责任，“为社会”创造良好的自然、人文和市场环境，营造健康、和谐、有序的社会氛围。

为企业培养
专业复合
真人才

公司坚持以人的价值实现为本，以培养复合型人才为己任，既“为企业”培育适应时代要求的精英团队，也要满足员工不断增长的、合理的物质与精神追求。

核心价值观

忠诚

担当

共享

公司作为国有企业改革的试点，肩负着实现“两个一以贯之”的重大使命，对信仰的坚定和对党的忠诚是立身之本；国有企业改革涉及面广而且问题复杂，国资运营公司所面临的挑战不亚于任何一场社会变革，对规范性、政策性、专业性以及纪律性都要求很高，只有敢于担当才是尽责之道；在数字化时代顺应历史潮流，直面新的机遇与挑战，必须主动开放、积极合作，不能画地为牢、自设藩篱，只有资源共享、机会共享、成果共享才是发展之要。

公司精神

专业实干

勇猛精进

公司对团队的要求不仅要有较高的专业性知识，还要能始终保持刻苦钻研、精益求精、不达目的不罢休的实干精神，特别是在遇到困难与挑战时能够独立不惧、奋进有力、坚持正道、持之以恒。

发展目标

规模化操作

创建一流的
资本运营平台

市场化方法

专业化手段

公司对发展目标的描述包括“三化”的路径和“一流平台”的目标，充分显示出公司的机构定位。这个定位将影响公司未来较长一段时间的运营方向和发展模式，特别是提醒全体员工要注意防范行政化的管理观念、习惯化的工作方法和点对点的思维局限，以便培养可以与外界更高平台、更广市场对接的团队力量，为将内蒙古国资运营公司纳入全国统一大市场夯实基础，最终成为追求卓越、创造一流的真正现代化市场主体。

运营策略

立足于国企

财务性投资

平台化运营

轻资产模式

多要素服务

运营策略是公司开展投资、运营和服务活动时所要坚持的原则框架，既是方向、路径也是方法和关键点。

公司理念系统

决策理念 —— 目标清晰、公开民主、论证充分、结果可控

执行理念 —— 马上就办、渐次突破、精益求精、坚持到底

团队理念 —— 终身学习、刻意训练、富有韧性、默契协同

管理理念 —— 宽定制度、严格执行、先立后破、说到做到
工作的前提是法律、办事的底线是纪律

廉洁理念 —— 信任不能代替监督、关心不能忘了严管
监督要有温度，执纪要有力度



2025年公司获得荣誉



公司党委被自治区国资委授予“先进基层党组织”称号



人才集团党支部被自治区国资委授予“坚强堡垒支部”称号



内蒙古国资运营公司获评AAA主体信用等级



2025监管企业信访业务竞赛精神文明奖



公司2024社会责任报告荣获财联社社会责任先锋企业奖



公司荣获第三届国新杯ESG乡村振兴金牛奖



公司获评2024年度国有企业财务信息工作先进单位



2025工业与服务业贡献优秀单位

2025大事记

执国有资本，育新质动能

2月

以“春风送岗促就业 精准服务暖民心”为主题，举办2025年“春风行动 就业援助”专场招聘会。

6月

公司在自治区国资委指导下顺利完成了环投集团股权回购工作，成为环投集团全资股东，为持续打造中国北方最重要的环境治理龙头企业积极助力。

蒙泰保理公司牵头举办“城市供应链金融50人论坛”，汇聚行业智慧；同步建成内蒙古供应链金融服务平台，吸引14家企业入驻，首笔8000万元业务顺利落地。

7月

公司党委被自治区国资委授予“先进基层党组织”称号；人才集团党支部被自治区国资委授予“坚强堡垒支部”称号；

公司将所持蒙粮公司股权无偿划转至储备粮公司，为培育我区大型粮食企业、巩固粮食安全贡献力量。

蒙新公司中标自治区涉农产业发展基金管理人，管理规模稳居区内第一梯队。

8月

公司获评AAA主体信用等级；蒙新公司成功投资蒙盐天然碱矿项目，布局绿色低碳新赛道。

9月

公司首次发布年度社会责任报告；“英才兴蒙·智汇国企”第二届内蒙古自治区国有企业专场招聘会，采用“一主两分、三地联动”模式，聚力高质量发展，共筑人才新高地。

10月

荣膺“全国商业保理行业团体标准试点单位”，成为自治区首家入选企业，为行业规范化、标准化发展贡献“内蒙古方案”。

全区国有资本划转社保基金权益价值突破389亿元，分红及增值收益超3亿元，为社会保障注入源头活水。

11月

公司2024社会责任报告荣获财联社社会责任先锋企业奖；公司荣获第三届国新杯ESG乡村振兴金牛奖；《蒙智库赋能国资国企高质量发展》案例入选国务院国资委研究中心年度报告，彰显思想引领与实践创新的双重价值。

12月

投资3亿元增资中核保理公司，成为其第二大股东，实现央地优势互补、协同发展。12月19日，蒙泰保理公司牵头举办2025年内蒙古供应链金融联盟会议。自治区同行单位蒙电保理公司、信能汇金保理公司、金宝控保理公司、蒙创保理公司、元汇保理公司、蒙通融资租赁公司参加会议。

2025年非公开发行公司债券（第一期）成功发行，规模5亿元。



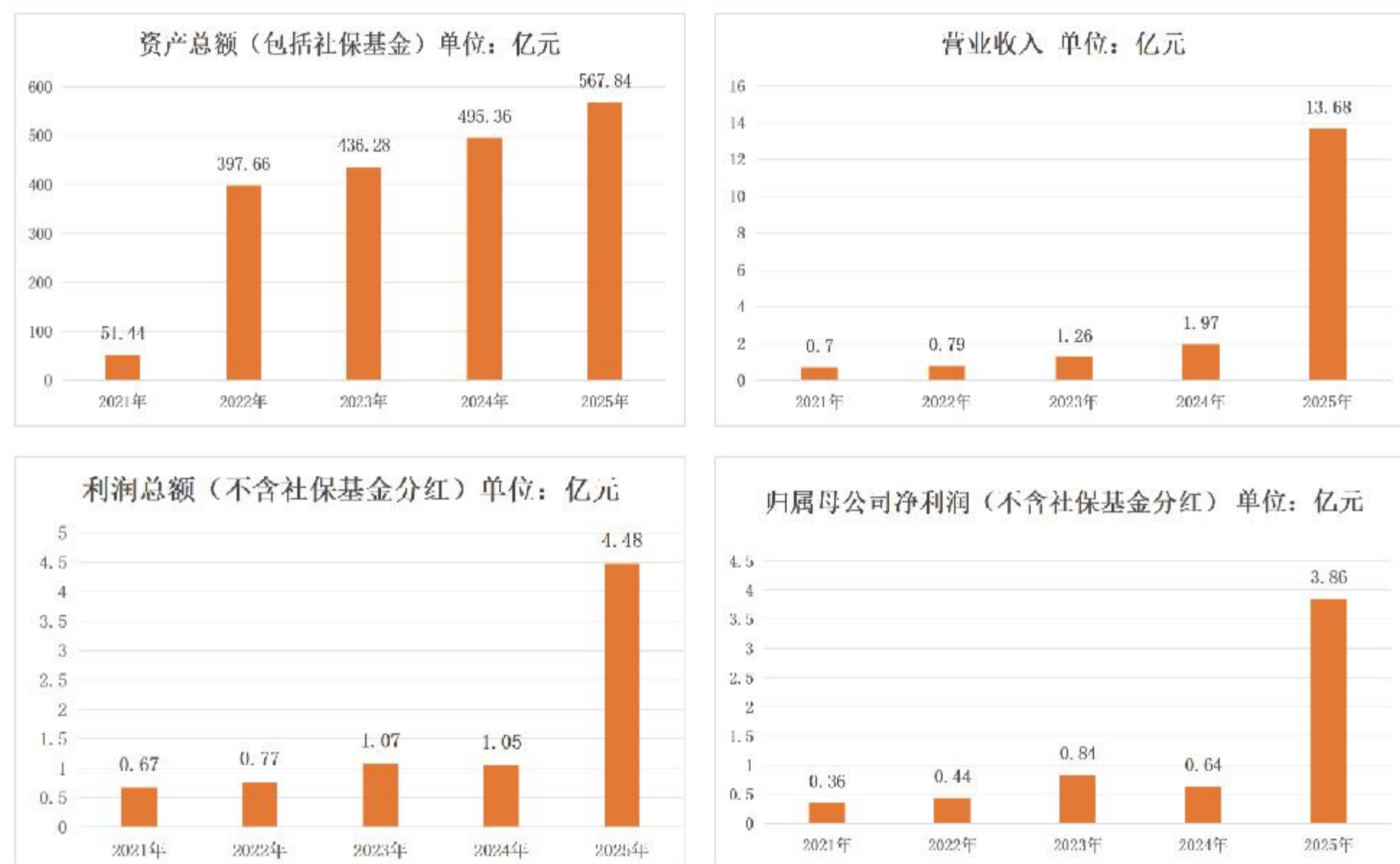
十四五成绩

“十四五”时期,面对多重困难和挑战,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,在习近平新时代中国特色社会主义思想科学指引下,在自治区党委带领下和自治区国资委指导下,公司全面贯彻铸牢中华民族共同体意识主线,着力办好“完成习近平总书记交给的五大任务、全方位建设模范自治区”两件大事,实施“六个工程”,开展“六个行动”,在闯新路、进中游上迈出了坚实步伐。“十四五”期间,公司围绕“全力打造一流的省级专业化国有资本运营平台”战略目标,坚持“强主业、谋多元、抓管理、促改革”发展路径,持续发挥平台功能作用,推动公司在高质量发展的道路上稳健前行。

十四五成绩单



主要经营指标完成情况(单位:亿元)



发挥服务战略大局

包钢债转股、蒙粮战略重组、环投集团股权回购、蒙盐天然碱投资、设立蒙智研究院、人才控股集团。

盘活存量 资产成效显著

统筹运营创业大厦、花卉市场土地、机械进出口公司办公楼等十多处物业,盘活超**20万平方米**房产及**24万亩**土地,追回逾期**20年**以上国企债权超**3000万元**。

供应链金融与 基金投资协同赋能

累计服务客户近**500家**、投放资金超**260亿元**,设立多支产业基金,累计投出近**34亿元**、带动募资超**60亿元**,下属蒙泰保理公司入选全国行业团体标准化试点。

智库与人才 服务提质增效

服务政企**200余家**、搭建数字化国资监管平台,引进高端人才**2300余人**、为**5万人**搭建就业人才服务平台。

承接国有资本 充实社保基金任务

累计实现分红及增值收益超**3.43亿元**

全面贯彻铸牢中华民族共同体意识工作主线

2025年,公司始终坚持把铸牢中华民族共同体意识作为各项工作的主线贯彻始终、融合推动,把主线要求具体深入地贯彻落实到公司经营和党的建设等各项工作中。健全贯彻主线要求制度机制,加强铸牢中华民族共同体意识理论宣传教育,促进各民族深度交往交流交融,汇聚同心共筑中国梦强大合力。

1、厚植思想凝心聚魂

坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,广泛开展“三个离不开”、“四个与共”、“五个认同”等理念教育和“感党恩、听党话、跟党走”群众教育,引导员工树立正确的国家观、历史观、民族观、文化观、宗教观,加强中华民族共有精神家园建设。



5月30日公司党委书记马志春讲授铸牢中华民族共同体意识专题党课

2、健全主线制度机制

一是压实主体责任

公司党委将主线列入年度工作计划专题研究部署,每年听取一次工作汇报。组织中心组专题学习研讨,党委书记及下属各级党组织书记讲授铸牢中华民族共同体意识专题党课,为推动公司各族员工实现全方位团结进步巩固思想基础。

二是强化考核引领

公司将铸牢中华民族共同体意识纳入年度党建工作计划、绩效考核指标、党组织书记抓基层党建述职评议考核和意识形态工作责任制、各项制度制定印发的必审核环节等工作中,把主线贯穿到公司生产经营、改革发展全过程。

三是严格风险防控

组织各党支部结合民族工作形势每年适时开展2次影响民族领域风险隐患排查化解行动,对潜在的风险和隐患及早发现并处理,确保公司民族领域和谐稳定。严格落实公司工作制度铸牢中华民族共同体意识前置审核机制,重点排查是否存在违背中华民族共同体意识、损害民族关系、不利于民族团结的表述或条款,确保制度出台前全面合规、无偏差。



公司召开意识形态及思想政治工作专题会议

3、开展团结进步活动

在公司微信平台开设每日经典栏目、视频号开设“民族团结”专栏,定期发布民族理论政策和民族法律法规,截至目前共发布22条宣传信息,浏览量达1847人;利用公司廊道屏幕集中展播民族团结进步典型事迹和模范榜样,宣传各民族团结友爱、互帮互助的典型事迹,营造民族团结浓厚氛围,促进各民族广泛交往交流交融。



5月14日上午,公司党支部在和林格尔新区云谷之境探索港开展了“守望相助 团结奋斗 全面推进中华民族共同体建设”主题活动。



党建引领凝聚力 民族团结促发展——公司第四党支部与内蒙古蒙泰环晟基金管理有限公司党支部开展民族政策宣传月(5月)“党建引领凝聚力、民族团结促发展”主题党日活动的合影



绳彩飞扬 毽舞同心 力聚团结——9月5日公司组织开展“民族团结进步活动月”主题团建活动



公司民族团结进步活动月

01

E环境篇

万物各得其和以生，各得其养以成。我们坚持以习近平生态文明思想为指导，践行“绿水青山就是金山银山”理念。面对全球气候变化的严峻挑战与“双碳”目标的宏伟蓝图，我们深刻认识到，绿色低碳不仅是必须坚守的合规底线，更是重塑产业竞争力、引领高质量发展的核心引擎。我们将生态文明理念内化为企业的战略自觉，以系统性思维推动经济社会发展全面绿色转型，以国企担当为绿色发展贡献智慧与方案。

响应联合国可持续发展目标





践行绿色发展战略

公司紧扣自治区“生态优先、绿色发展”战略要求，在投资布局中重点支持新能源、稀土新材料、农畜产品加工等产业，确保国有资本运营始终服务于自治区建设我国北方重要生态安全屏障的战略定位。

1

公司以股权运作赋能绿色发展

公司在自治区国资委指导下，顺利完成了环投集团股权回购工作，成为环投集团全资股东，为持续打造中国北方最重要的环境治理龙头企业积极助力。

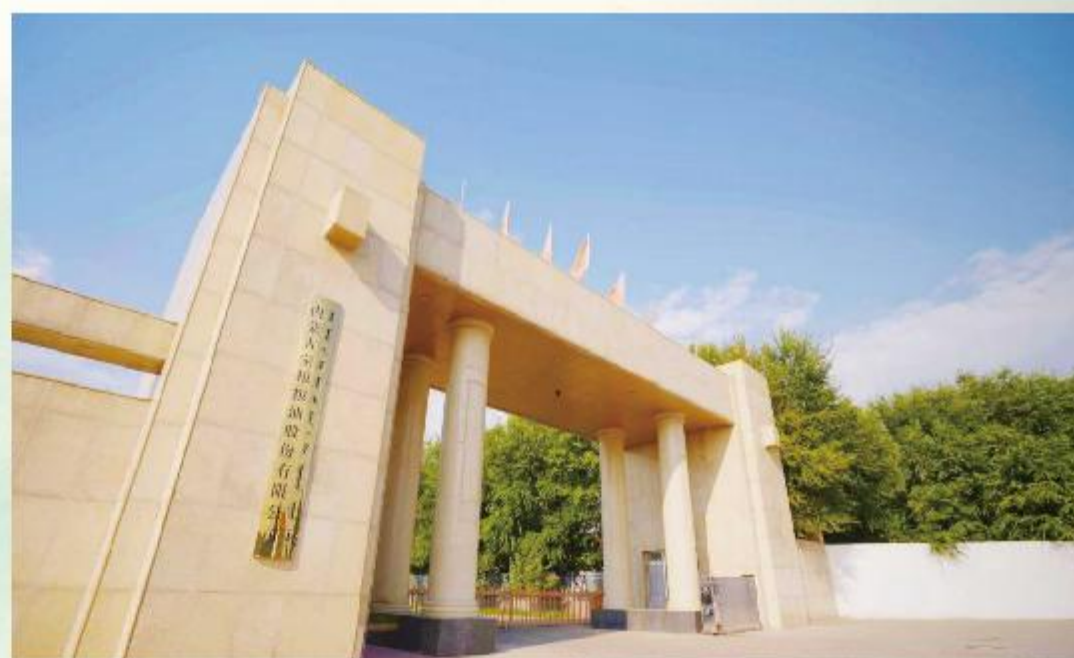
内蒙古环投集团业务涵盖水环境治理、固废处理、生态修复等领域，已建立覆盖全区的环保项目网络。此次股权回购，实现了自治区对环保核心平台的绝对控股，增强战略决策自主性与资源调配灵活性，有利于统筹全区生态资产布局，提升专业化运营水平。未来，内蒙古环投集团将依托国资运营公司资本优势，结合区域环保投资缺口及政府加大生态补偿力度的政策导向，吸引社会资本参与重大项目建设，进一步夯实生态安全屏障，助力自治区如期实现碳达峰碳中和目标。



环投集团

公司将所持蒙粮公司股权无偿划转至储备粮公司，为培育我区大型粮食企业，巩固粮食安全贡献力量。

为进一步完善自治区粮食储备管理体制，健全粮食储备运行机制，强化内部管控与外部监督，加快构建更高层次、更高质量、更有效率、更可持续的粮食安全保障体系，公司于2025年6月10日完成所持蒙粮公司股权无偿划转至储备粮公司相关工作。本次股权划转推动实现了自治区储备粮集中统一管理，有效发挥规模效应，规范储备粮运营管理，优化粮食轮换效益；同时激活粮库内生发展动力，充分释放国有粮食企业主渠道作用，助力国有资产布局优化与库点资源整合，夯实区域粮食安全保障根基。



蒙粮粮油公司

2

蒙新基金赋能资源产业绿色智能升级

蒙新基金成功投资蒙盐天然碱矿项目

国有资本引导基金作为自治区推动产业转型升级、贯彻落实“五大任务”、培育壮大“十大产业集群”的关键载体，发挥着重要作用。内蒙古蒙新国创私募基金管理有限公司（以下简称“蒙新基金”）立足省级国资专业化基金平台职能，切实发挥引领作用，按照自治区国资委工作布局，以内蒙古转型升级基金实缴出资6.2亿元，深度参与通辽奈曼旗500万吨/年天然碱矿产资源综合开发绿色智能升级项目建设，探索形成“省级国资引导基金+区属国企+央企产业龙头+地方平台”四方协同的资源型产业升级模式，以国有资本撬动多方资源，推动盐碱化工产业绿色化、智能化、数字化转型，兼顾生态效益、经济效益、社会效益，切实履行国企社会责任。

通辽奈曼旗矿区天然碱总储量14.34亿吨，是内蒙古已探明规模最大天然碱矿，项目报批总投资252.83亿元，规划建设年产500万吨纯碱及20万吨小苏打产能，产品重点服务光伏玻璃、锂电电解液等新能源下游赛道。蒙新基金管理的内蒙古转型升级基金出资6.2亿元入股合资平台，间接赋能项目建设，有效撬动央企、区属国企、地方平台等多方配套资本超73.8亿元，资本放大倍数达12倍。项目建设分三个阶段，2025年完成矿权竞拍、资本金实缴、溶采试验；2026-2028年开展绿色智能改造建设；2028-2043年进入长期运营迭代周期。



蒙盐天然碱矿项目





◆ 项目履责工作成效

(一) 区域产业转型升级

本项目创新构建四方协同的产业升级模式,推动国有资本向自治区战略性矿产资源和绿色低碳优势产业集聚,有效弥补市场化资本对长周期项目支持不足的短板,以“耐心资本”助力资源型产业高质量发展。依托奈曼旗14.34亿吨天然碱矿产资源,实现资源就地高端转化,围绕纯碱龙头企业开展产业链招商,吸引新材料企业集聚园区,形成“碱矿—纯碱—新能源材料”完整产业链。联合央企构建全国产销网络,推动内蒙古化工产品拓展外部市场,促进区域高污染合成碱产能有序退出,加速产业绿色转型。

(二) 产业发展效益突出

项目建成后将成为全国单体规模最大的天然碱清洁生产基地,填补自治区高端重质纯碱产能空白,高附加值产品占比达90%,全面适配新能源产业链需求。依托先进工艺与区位优势,较传统合成碱年节约综合生产成本超20亿元,人工成本降低32%,年运维费用减少1.8亿元;配套风光储能后,年节约标煤4.8万吨,环保运维成本下降27%。项目落地多项自治区首创化工成套技术,形成地方化工节能技术规范,推动科技攻关成果产业化,突破部分海外技术垄断。

(三) 地方经济社会效益显著

助力通辽市产业结构向“绿色矿产化工+新能源”双主导转型,加速战略性新兴产业培育;推动区属蒙盐集团突破业务边界,布局高端化工新材料领域。项目建设期提供本地就业岗位3200个,达产后年新增属地税收超12亿元,年减排二氧化碳12.5万吨,为资源型地区实现降碳减排与经济增长协同提供实践范例。项目统筹社会效益与国有资本保值增值,在确保投资安全基础上,实现产业、生态、民生多重效益。

◆ 示范启示

本项目作为自治区国资委国企转型重点示范工程,打通自治区、盟市、央企三级国有资本联动通道,不仅成为北方盐碱产业转型升级全国标杆案例,也为内蒙古煤炭、稀土、农牧业等各类资源型产业绿色智能化升级输出可复制的资本赋能模式。蒙新基金将持续坚守资本赋能、产业兴蒙的使命,发挥国有引导基金的战略作用,把社会责任理念深度嵌入投资业务全流程,持续服务自治区产业高质量发展大局。

蒙新基金发起设立内蒙古转型升级绿色新型能源子基金投资巴能新能源公司

为了落实党中央、国务院关于碳达峰、碳中和的重大战略,持续推动绿色低碳转型的重大战略机遇,同时,进一步贯彻落实自治区国资委关于推进区属企业合作的重要部署,作为自治区本级基金管理平台,国资运营公司全资子公司内蒙古蒙新国创私募基金管理有限公司积极对接走访,自治区国资委资本处召开专项会议讨论,经与蒙能集团、巴能集团沟通达成一致意见的基础上,初步拟订了发起设立内蒙古转型升级绿色新型能源子基金投资巴能新能源公司的方案。通过本次投资:

一是蒙新公司可以建立与自治区巴彦淖尔市的股权合作关系,实现基金投资+产业布局,对于蒙新未来的发展非常重要;

二是进一步提升转型升级基金使用效率,解决自治区党委巡视、国资委巡察反馈的资金闲置整改问题,完成自治区巡察整改任务;

三是本次投资可以帮助蒙能集团解决巴能项目公司中少数股东资本金短缺难题,加快项目融资正常推进,避免出现农民工上访等群众性事件,为后续蒙能集团整体上市和项目公司的正常投产提供强有力的支撑;

四是通过本次投资,蒙新公司积极做好赋能服务,不断拓展和延伸国资公司其他业务板块,正在推进人才集团和蒙泰保理公司的业务合作落地。



巴能新能源项目



3

蒙益公司发挥资管平台作用推动存量资产盘活

呼和浩特市粮食大楼盘活合作项目

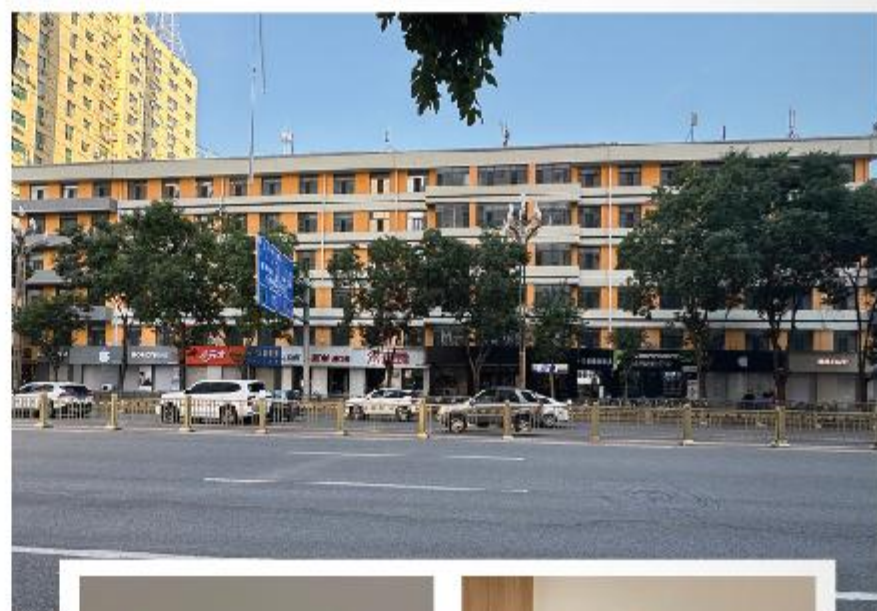
11月8日,蒙益资产管理公司牵头举办了呼和浩特市粮食大楼资产盘活合作项目签约仪式,此次签约获得圆满成功,是国资运营公司资产管理平台发挥带动引力作用,整合国有企业资源、引入社会资本,有效盘活存量国有企业资产的标志性成果,也是落实自治区国资委十个方面大起底工作任务的具体行动。

粮食大楼建设于80年代,虽位于呼和浩特市核心商业中心区域,但产权由多家单位持有且年久失修,大楼主体存在安全隐患,部分资产多年闲置。内蒙古蒙益资产管理公司作为专业资产管理平台公司,主动履行盘活国有存量资产的职能作用,组织各国及民营产权单位统一资产盘活思路,基于资产区位优势规划盘活方向,以资产存在的运营问题确定盘活方式,充分发挥平台资源优势,引入符合资产盘活要求的社会投资方,通过专业化资源整合,构建长效盘活资产合作模式,打造服务于各类人才的高端长租公寓,使分属不同产权单位6400m²粮食大楼实现“旧巢”引入“新凤”,把“闲”资产变成了“活”资本。

该大楼的成功盘活,既是落实《国务院办公厅关于进一步盘活存量资产扩大有效投资的意见》的重要举措,又是引入民间资本参与国有资产盘活,国有企业和民营企业合作共赢的典型案例,项目的成功运营对国有资产保值增值以及周边产业链具有重要的示范与引领作用。



呼和浩特市粮食大楼改造前图片



呼和浩特市粮食大楼改造后图片

保障鄂尔多斯 20多万亩草场权益持续合法有效

公司作为国资运营公司专业化资产管理服务平台,通过定制化方案制定、权益延续及价值修复等市场化手段,确保区属金融机构23.7万亩土地权益持续合法有效,承担了维护国有资产安全、保障国有资产权益合法有效的政治责任,不仅是落实国有资产监管要求的实际举措,更是履行国企使命担当的具体实践行为。同时,土地流转费用的及时支付保障了农户权益,一定程度上彰显了国企服务民生的社会责任担当。

积极倡导“两山”理念

两山理念厘清了生态保护与经济发展的辩证关系,坚持生态优先、绿色发展,摒弃以牺牲环境换取增长的老路,推动绿色资源转化为发展动能,以高水平生态保护支撑经济社会高质量可持续发展。

国有企业作为国民经济的重要支柱,是落实生态文明建设的重要力量。集团始终深入学习践行“绿水青山就是金山银山”的两山理论,完整、准确、全面贯彻新发展理念,把绿色低碳发展融入战略规划、生产经营、改革发展全过程,统筹推进降碳、减污、扩绿、增长,以国企担当守护生态底色,实现生态效益、经济效益与社会效益协同提升。集团坚持战略引领,将生态文明建设纳入集团发展规划,完善环保管理制度、考核评价机制,把绿色指标纳入下属子公司经营绩效考核,压实各级主体环保责任。建立健全环境风险防控体系,强化全过程环境管控,严守生态保护红线,从顶层设计上筑牢绿色发展制度根基,推动绿色理念由“口号”转化为企业刚性行动。面向未来,公司将持续锚定“双碳”目标,坚定不移践行两山理论,持续优化产业结构,深化绿色低碳转型,把生态优先、绿色发展贯穿企业改革发展各环节,在守护绿水青山的同时做强做优做大国有企业,为地方经济社会高质量发展贡献国企力量。



6月21日公司与自治区国资委、呼市国资委及呼市交投集团联合开展“促节约集约 做绿色先锋”活动



2025年“两山”理念提出20年 8月7日公司与自治区财政厅及联合交易集团开展活动



实现节能降耗增效

公司集采工作成效明显：9月，公司年度办公用品及低值易耗品集中采购工作圆满收官。通过精准施策与高效组织，两次集采节资率高达17%，远超10%的年度目标，为公司“降本增效”交出了一份亮眼的“成绩单”。

公司牢固树立节约集约发展理念，把节能降耗、降本增效贯穿管理经营全过程，统筹资源节约、环境治理与经营效益提升，以施改造、管理优化、制度完善为抓手，实现能耗下降、成本降低、效益提升协同共进。

强化办公节能管理。2025年公司高度重视节约能源工作，将其作为重要政治任务和社会责任，领导班子多次专题研究部署并提出明确工作要求，主要领导亲自督导，针对办公节能节水精细化管理措施、深化宣传培训，不断提升节能减排工作质效。

认真落实国资委压降可控成本要求，印发《可控成本压降方案》，可控成本同比大幅下降。

厉行节约 降本提效

为深入落实自治区国资委全面预算管理的要求，提升“过紧日子”意识，今年年初，公司将母子公司办公用品集中采购工作列为重点考核任务，尽可能发挥好集采“规模优势”，精细化制定采购计划，将年度办公用品分两个批次进行集中采购，既满足日常需求，又减少采购频次，降低采购成本和工作负担，进一步提升资金使用效率。

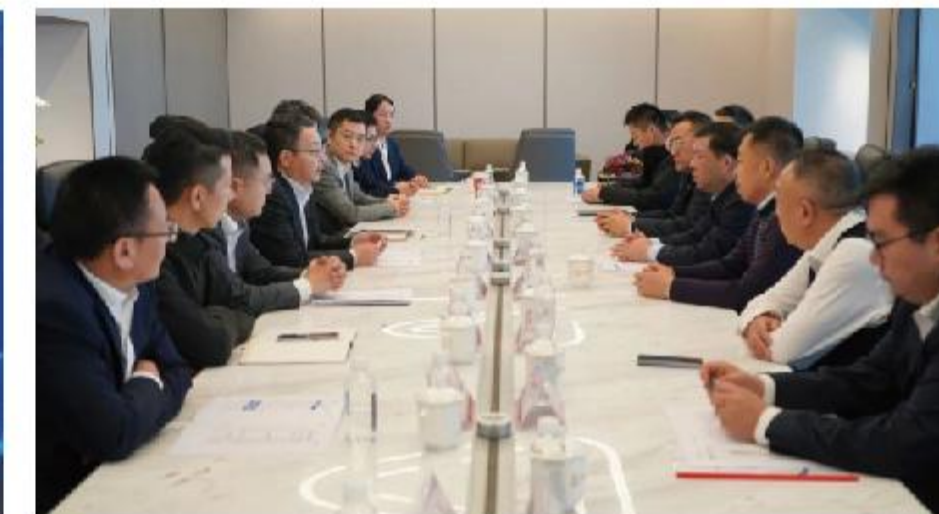
规范流程 质效双优

公司落实“阳光采购”要求，通过产权交易、企采云等阳光服务平台，深入市场调研，采用竞争性谈判等多种方式，吸引了多家优质供应商参与。采购过程严格遵循“公开、公平、公正”的原则，在确保产品质量和服务水准的前提下，最大限度地降低了采购成本。



助力绿色金融服务

2025年3月国办下发了《国务院办公厅关于做好金融“五篇大文章”的指导意见》，部署推动做好科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融“五篇大文章”。公司主动服务金融强国建设五篇大文章，积极部署要求各子公司立足自身主业定位，强化产融协同，坚守服务实体经济本源，积极发挥国有资本引导作用，助力科技创新、绿色转型、普惠民生等重点领域，防范化解各类金融风险，规范投融资运作。以稳健经营践行国企使命，推动金融资源更好赋能产业发展，为服务国家战略、建设金融强国贡献国企力量。



12月，公司投资3亿元增资中核保理公司，成为其第二大股东，实现央地优势互补、协同发展。



6月19日蒙泰保理公司牵头举办以“供应链金融赋能区域经济高质量发展”为主题的“城市供应链金融50人论坛”，汇聚行业智慧，同步建成内蒙古供应链金融服务平台，吸引14家企业入驻，首笔8000万元业务顺利落地。

10月荣膺“全国商业保理行业团体标准试点单位”，成为自治区首家入选企业。为行业规范化、标准化发展贡献“内蒙古方案”。



12月19日，蒙泰保理公司牵头举办2025年内蒙古供应链金融联盟会议。自治区同行单位蒙电保理公司、信能汇金保理公司、金保控保理公司、蒙创保理公司、元汇保理公司、蒙通融资租赁公司参加会议。

02

S社会篇

仁者爱人，有礼者敬人。企业根植于社会、依托于社会，发展离不开社会各界支持。公司始终秉持责任初心，平衡多方利益相关方诉求，夯实用工保障、促进就业稳定，积极投身公益与乡村振兴，持续传递正向价值，以负责任的经营实践构建良性共生的社会生态。

响应联合国可持续发展目标



深化落实习近平总书记和党中央赋予的五大战略定位和使命任务

建设“两个屏障”、“两个基地”、“一个桥头堡”，是习近平总书记着眼全国发展大局赋予内蒙古的战略定位和使命任务，是自治区全面推进中国式现代化的根本遵循。我们要一以贯之、一体推进，一步一个脚印把习近平总书记擘画的宏伟蓝图变为美好现实，把祖国北部边疆这道风景线打造得更加亮丽。



投资布局整体发展思路

紧密结合自治区五大战略定位和使命任务和公司自身所具备的资源，以“基金+直投+供应链+资管”的工具组合，以优质的资产、充足的资源和充沛的现金流作为支撑，在10个产业集群中优先投资布局，起到带动和引导社会资本共同参与国有经济布局结构调整的作用。

投资重点集中在三个方面

①

投自治区优势产业，这是落实中央和自治区对区域经济布局战略的重要功能体现，体现国有资本担当和支柱作用，巩固和发扬自治区传统经济优势；

②

投科技产业与基础配套设施，围绕战新未来的产业链上下游的不同领域，以相当比例的投入规模，快速实现产业转型升级和高新技术市场主体落地，打造自治区的未来产业新优势；

③

投资平台经济，这是基于“十五五”时期将以消费和扩大内需为拉动经济的主要引擎和构建全国统一大市场的考虑，以新经济业态使国有资本从低利润区间的制造环节向高利润区间的运营环节迈进，提高国有资本保值增值的效率和效益。

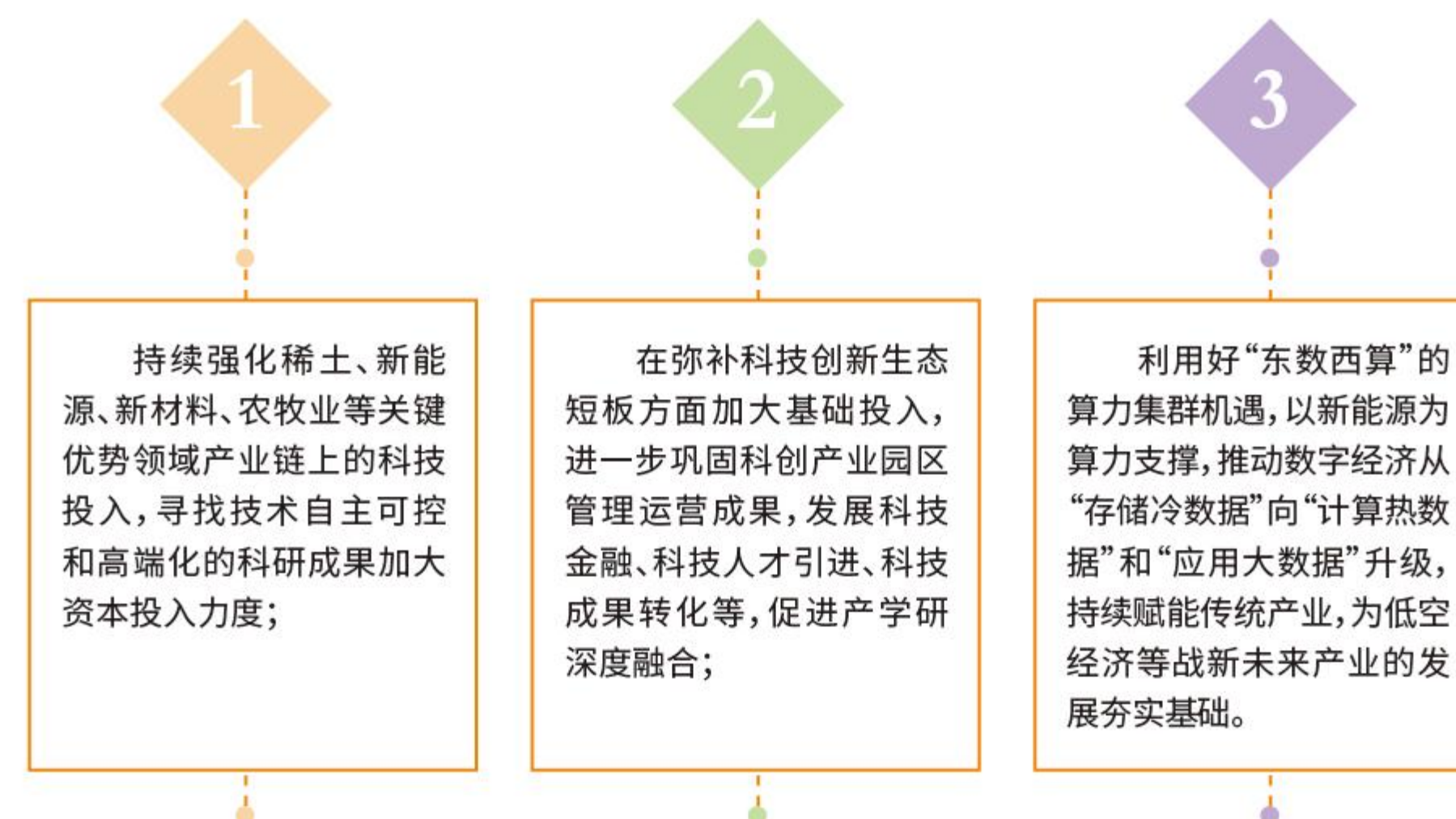
协同自治区经济结构调整

截至2025年年底，公司持股企业达42家，资产总额达567.84亿元。国资公司坚持以增量投资带动存量结构调整，以战略性新兴产业投资兼顾财务性回报要求的投资原则，主要协同地方国企和央企产业资本共同投向自治区优势产业领域，助力传统产业转型升级、协同优势资源产业提质增效、培育战略新兴产业做强做大，为自治区产业龙头企业雪中送炭、添柴助力。公司先后以基金和直投的方式投入冶金、化工、新能源和环保等领域的资本金规模就超过50亿元。依托自身的供应链金融服务平台，为300多户地方国企和央企的上下游企业提供商业保理等资金支持超过250亿元，有力提升了核心企业的产业链供应链韧性和安全水平。

国资运营公司进一步整合优质股权资源，发挥资本杠杆作用和产业协同作用：一是以财务性投资为主，综合考虑战略性和公益性定位，尤其以国有大资本带动社会资本投放在与自治区优势产业协同的国央企产业链项目上，重点在新能源、算力基础设施、稀有和战略性矿产资源及农牧业深加工等领域深度布局。二是以尽量追求固定回报向兼顾风险性收益和守住安全底线突破，支持以新材料、新技术、新市场和新商业模式为代表的项目投资，重点关注通过资本市场收购相关上市公司资源，以及紧跟优质企业的上市过程，协同自治区重点上市公司开展市值管理，构建国资公司证券化发展之路。三是投资于完善国内国际双循环网络布局，服务“一带一路”交通大动脉和推动自治区绿色消费资源融入全国统一大市场的相关产业，支持自治区国企和参与央企对内对外开放桥头堡建设，提升各类要素市场化配置能力，助力提高全要素生产力。

持续加大科技投入

国资运营公司紧紧围绕五大任务中的两大基地和两大屏障建设，持续关注三个方面的科技投入。



助推“六个行动”

2025年公司围绕“六个行动”共推出22项具体落实举措，特别是在助企行动、促进就业行动持续发力，这些本身也直接或间接地支持推进着重大项目谋划行动、节水行动、区域合作深化行动、北疆文化建设提升行动等相关工作。各子公司按照集团公司要求，聚焦主责主业，全力落实“六个行动”成效显著。

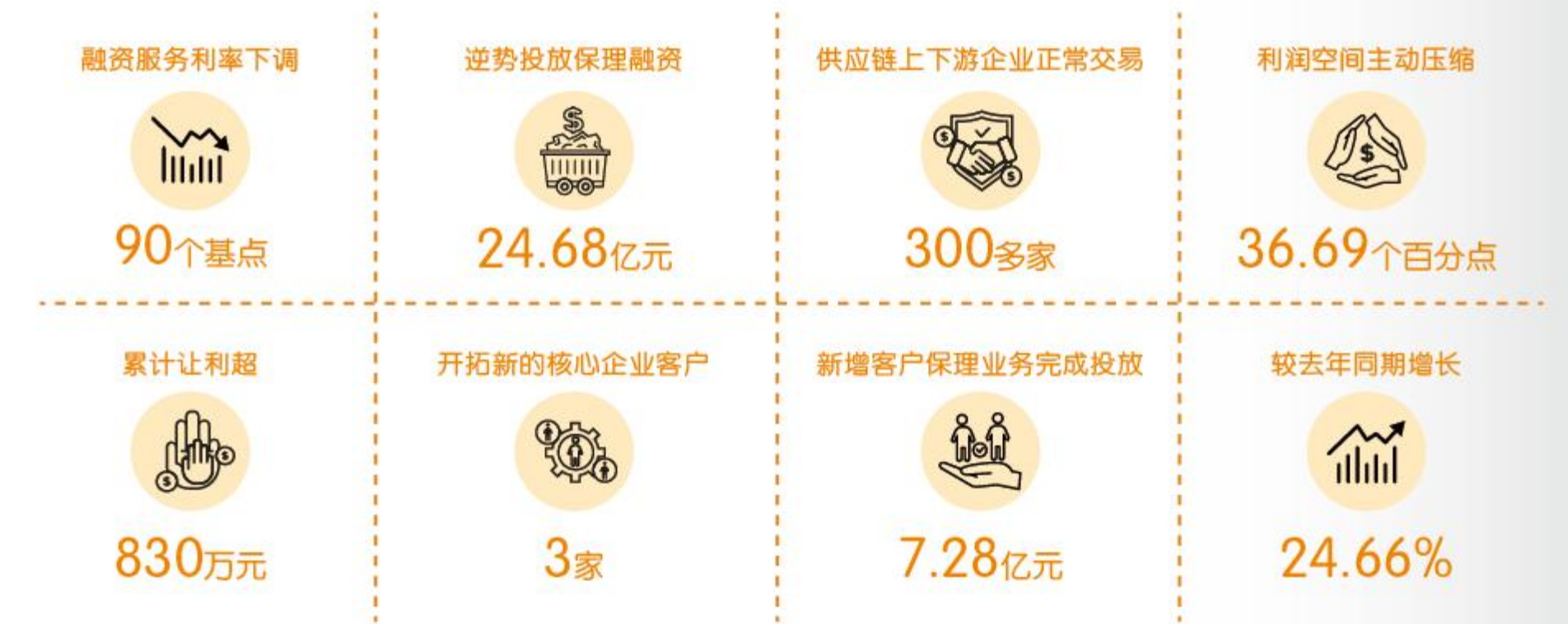


助企行动

1.蒙泰保理公司自加压力，真金白银助企降本增效

蒙泰保理公司始终坚守“助企为民、资本报国”的企业愿景，将融资服务利率较去年同期平均主动下调90个基点，截至2025年6月末，逆势投放保理融资24.68亿元，支持了多家核心企业稳链强链，保障了300多家供应链上下游企业的正常交易，为支持实体企业稳住供应链做出实实在在的贡献。

为了维持原有核心客户的竞争力，蒙泰保理公司自加压力，将服务原有核心客户的利润空间较去年同期主动压缩36.69个百分点，累计让利超830万元，同时积极开拓新的核心企业客户3家，2025上半年新增客户保理业务完成投放7.28亿元，较去年同期增长了24.66%，帮助更多自治区企业稳链强链。



2.内蒙古人才集团深耕助企助业，以实干笃行勇担国企使命

选贤纳仕，助力企业发展

内蒙古人才集团面向企业提供精准猎聘、规模化集中招聘、劳动用工规范化管理、员工继续教育等多项人力资源专业服务，助力企业建强人才队伍、夯实管理基础。在长三角、粤港澳大湾区建立高层次引才工作站，深化与发达地区信息交流互联互通，推进人才资源平台共建共享，系统性的推进高端人才引进服务，全力弥补自治区高端人才匮乏的短板。成立两年多以来，先后走进清华、北大等知名高校承办各类型引才活动21场，累计为各级政府、企事业单位引进硕士以上人才2000余名。

精准猎聘，探索市场化选聘新模式

为自治区高校、医院、国企等30余户企事业单位市场化选聘70余位中高级管理人员（含3—6类英才兴蒙人才）。其中，2025年为内蒙古交通集团、包头融媒体成功引进急需紧缺人才16人。



规范用工管理，提升企业效能

内蒙古人才集团积极拓展劳务派遣、劳务外包与灵活用工新市场，投产运营人事服务SAAS平台，在全区率先实现了劳务派遣、劳务外包、灵活用工业务的线上全流程电子化，极大地提高了工作效率和准确率。公司服务涵盖交通、电力、能源等20多个领域200多家客户，服务20余万人次，初步估算每年为用工企业节约成本超2亿元。



注重降本增效，提升企业效益

成立至今，累计组织近200场招聘会，初步估算为各级企事业单位降低直接招聘成本超5000万元；其运营的云谷数字人力资源产业园已吸引60余家企业入驻。



提供全面服务,破解企业难题

内蒙古人才集团成立至今开展各类人才测评300余场,服务考生2万余人,实现就业6000余人。2025年,开展5000人以上测评业务2场,为全区各行各业选聘优质人才服务基层、保障民生。此外,内蒙古人才集团为企业专业技术人员开展继续教育工作,2025年共完成培训23800人次,累计服务学员5万余人次;开展档案整理全链条服务,为102家央地企业开展档案服务8000余卷。

人才测评300余场 服务考生2万余人 实现就业6000余人 开展5000人以上测评业务2场
完成培训23800人次 服务学员5万余人次 为102家央地企业开展档案服务8000余卷

3、蒙益资管公司:助企化险出实招,精准服务稳发展

充分发挥国有资管平台“防火墙、调节器”的功能作用。一方面,通过债务重组、企业重整、资产收购等传统处置方式,为国企精准注入流动性“活水”,累计为企业减免债务逾期违约金超100万元,将2000万元债务还款期限延长3年,降低融资成本约24%;另一方面,创新运用非标准资产权益化、委托服务、资源整合等盘活手段,激活国有“沉睡资源”,自成立以来已服务20余户区属及盟市国有实体企业,帮助化解潜在债务风险约3亿元,为企业重大项目的投资建设与续建投产保驾护航;同时,探索实践“企业托管+权益追索+清算注销”模式,协助区内部分国有金融机构完成约10亿元“两非两资”的剥离处置,既高效完成改革化险任务,更有力维护了区域金融生态环境的稳定向好。



存量国有资产盘活合作交流研讨会

破解国企遗留问题,守牢权益践使命

2025年蒙益资管公司以“国有权益守护者”的坚定姿态躬身笃行,在圆满完成自治区国资委交办的某全民所有制企业改制任务中,不仅成功化解企业3000余万元债务风险,更以社会责任为己任,妥善安置5名职工,用实际行动筑牢民生保障底线;以法治思维守护职工合法权益,为企业7名职工解决约140万元欠薪问题,让劳动者权益得到有力保障;坚决守护国资合法权益,累计挽回约100万元现金及股权国有资产损失,通过延续1500万元对外借款司法追索时效并依法启动追偿程序,为国有资本筑起“防护屏障”。

成功化解3000余万元债务风险 妥善安置5名职工 为企业7名职工解决约140万元欠薪问题 累计挽回100万元损失

盘活国企存量资产,专业赋能提质增效

通过专业运作成功撬动社会资本约2亿元,间接激活央企驻区机构2万余平米闲置资产的潜在价值,直接推动金融央企驻区机构近5万平米瑕疵资产开展价值修复并实现盘活出清。自成立以来,累计盘活各类实物资产约11万平米,协助企业收购处置各类股权价值约10.4亿元,切实为国有实体企业降本增效、开源节流提供了有力支撑。

撬动社会资本约2亿元 间接激活央企驻区机构2万余平米闲置资产潜在价值 直接推动金融央企驻区机构近5万平米瑕疵资产价值修复并盘活出清
累计盘活各类实物资产约11万平米 协助企业收购处置各类股权价值约10.4亿元



4、蒙智公司：定制化服务+课题研究+多元化培训

精准画像，定制化服务破解企业改革难题

构建全流程咨询服务体系，从改革深化提升行动、内控合规到“六定”方案制定，为企业提供“量体裁衣”的定制化方案，围绕企业发展中的制度建设、风险防控等核心需求，全年市场化拓展管理咨询项目70余项，已帮助多家盟市国企理顺管理架构、优化资源配置，让改革红利切实转化为发展实效。

全年市场化拓展管理咨询项目 **70** 余项

智力赋能，课题研究照亮企业前行路径

紧扣国有经济发展主线，围绕重点产业开展靶向调研，为企业改革发展提供坚实数据支撑与科学路径指引。累计完成200余项课题研究与咨询项目，30余篇内蒙古八大产业上市公司分析报告，为企业跨界合作、产业链布局提供了清晰坐标；每日发布的大宗商品产业研报，成为企业应对市场波动的“导航仪”。今年开展自治区国资委“十五五”国有资本布局规划等9项重点课题研究，助力国企明晰战略方向，突破发展瓶颈；编制《内蒙古自治区产业集群发展形势与展望2024-2025》《监管企业战略新兴产业发展规划（2025-2030）》等多项产业研究报告，则为企业投资决策装上“安全阀”，有效降低了投资失误风险，让改革任务在精准研判中稳步落地。

累计完成 **200** 余项课题研究与咨询项目 **30** 余篇分析报告提供清晰坐标 自治区国资委“十五五”国有资本布局规划 **9** 个课题 助力国企明晰战略方向突破发展瓶颈

能力提质，多元培训锻造企业发展引擎

蒙智公司以“赋能于人”为抓手，构建“需求导向、实战为先”的培训体系，将政策解读、战略规划等核心模块与企业实际需求无缝对接，助力锻造高素质人才队伍。截至目前，近100期培训覆盖15000人次，“课堂教学+案例实践”的创新模式，让国企干部在模拟操盘、现场研判中提升实战能力。全年开展培训班32期，覆盖近3000余人次。其中在成都、大连、上海、呼和浩特市落地的4期自主培训，聚焦资本市场运作、产业升级等前沿领域，邀请高校专家与企业实操能手联合授课，帮助学员将理论转化为推动企业发展的具体方案；承接的28期国资国企委托培训，则精准回应企业个性化需求，从党建赋能到薪酬绩效优化，全方位提升企业管理效能。

近 **100** 期培训覆盖 **15000** 人次 承接 **28** 期国资国企委托培训
今年上半年已开展培训班 **32** 期超 **3000** 余人次

创新驱动，技术成果夯实企业发展根基

蒙智公司广纳各界贤才，组建千余人专家库，为企业提供从创新战略规划到技术路径设计的全链条支持，让创新基因深度融入企业发展血脉。



5、蒙汇分公司落实“助企行动”硕果盈枝

2025年度全区社保基金划转企业28户，其中：自治区本级直属企业12户，盟市及旗县级企业16户。蒙汇分公司作为国资运营公司的专项内部机构，全面负责运营管理自治区划转部分国有资本充实社保基金工作，2025年底，在管未经审计的社保基金权益价值392.13亿元；在管分红现金收益突破3.43亿元。其中，2025年度新增收缴股权分红及收益超1.05亿元，专户资金余额同比增长46.80%。

蒙汇分公司以在管的1亿元风险分担资金为支点，鼓励银行机构加大信贷投放力度，让金融活水精准流向民营中小微企业。



6、蒙新基金公司深化资本助企，激活自治区产业资本活力

重点支持优势企业、新能源、现代农牧业、新材料等优势特色产业，累计撬动社会资本近**60亿元**，助力包钢集团、蒙能集团、蒙盐集团等近10家重点国企和优秀企业实现高质量发展。

转型升级基金以**6.2亿元**战略投资精准赋能蒙盐集团天然碱产业布局项目。

乡村振兴基金由内蒙古农牧厅牵头组建计划规模**15亿元**的内蒙古自治区乡村振兴产业发展基金，蒙新基金公司作为该基金的管理人。

市场化基金已累计完成2个项目、共计**1300万元**的战略投资，被投资企业之一易交易信息科技有限公司的e交易平台已建成覆盖全国34个地区、汇聚超40万会员的线上标准化产权交易平台，e交易平台累计撮合成交**14.5万宗**产权项目、**84.6万宗**招标采购项目，总交易额突破**8000亿元**。

2025年，蒙新基金公司管理的蒙新一号基金完成对阿尔法芳纶科技公司的**800万元**股权投资，助力其解决产业化落地难题，力争实现**100万吨**对位芳纶纤维的产业化生产。



就业促进行动

1、聚焦重点人群，服务民生就业



内蒙古人才集团精心打造“蒙聘行动”党建品牌，全体党员深度参与，面向退役军人等重点就业群体举办就业咨询指导服务活动14场，直播带岗12次，推荐岗位6270个。针对高校毕业生、退役军人等重点就业群体，举办各类招聘活动近200场，累计推荐岗位15万个，同步开展直播带岗、职业规划、面试技巧指导等各项服务，为重点群体搭建了广阔的就业平台。组织开展自治区国企专场招聘会、春风行动招聘会、退役军人专场招聘会等大型公益性活动，有效推动“就业促进行动”在国企领域的落地生根。

2、初步形成了“1+N”人才科创体系

“1”

即自治区“英才兴蒙”服务平台，服务高端人才7000余人，提供子女教育、医疗保障等25多项礼遇优待，让人才安心工作、舒心生活；

“N”

为若干人才信息服务平台，包括自治区留学人才服务平台（便利留学人才享受政策服务）、“蒙速招”就业服务平台（日均浏览超两千人，成自治区人才招聘“名片”）、兴蒙e学继续教育平台（提供58门专业课程），人才科创已成为服务自治区民生就业的“助推器”。

3、以持续服务民生就业为己任



内蒙古人才集团与呼和浩特市就业中心、市国资委合作，落地“青子归城”等两个就业创业服务站，为返乡青年、应届毕业生等求职群体提供全方位一站式创业就业指导与服务；承办内蒙古第二届职业技能大赛开幕仪式、呼和浩特市第二届职业技能大赛，配合自治区人社厅承办高校毕业生“三支一扶”示范培训等大型培训业务，以合理课程设计和暖心服务保障，提升在岗人员服务基层能力。

助力国企改革

公司持续深化国企改革，牢牢把握改革发展主线，不断完善现代企业制度，优化治理架构与经营机制。以改革激发内生动力，推进业务布局优化、管理效能提升，统筹改革创新与风险防控，加快转型升级步伐，持续增强企业核心竞争力，以深化改革赋能企业高质量可持续发展。

1、聚焦国有企业改革与管理培训



6月9日至14日，公司在上海交通大学成功举办“国有企业合规管理体系建设培训班”。自治区国资国企领导干部及相关领域业务骨干参加了本次培训。

9月9日，由公司主办，蒙智公司承办的2025年战略新兴产业公益培训会在中国银行内蒙古分行四楼会议室圆满举行。



9月18日，由公司主办的内蒙古自治区国资国企“十五五”规划编制专题培训班在呼和浩特市圆满结业。



11月24日—11月28日，由内蒙古自治区国资委主办，公司承办的“自治区国资委党委全面从严治党暨监督追责工作培训班”在呼和浩特市成功举办，各企业负责监督追责工作的100余名同志参加培训，自治区国资委党委副书记徐英出席开班式并讲话。



12月2日至4日，由自治区国资委主办、公司承办的“内蒙古自治区国企改革深化提升行动第二期专题培训班”在呼和浩特市圆满结业。来自全区21家出资监管企业、14个盟市国资委及所属企业的相关领导干部参加培训。自治区国资委二级巡视员白兰出席开班式并讲话。

2、提升国有企业管理人员履职能力



3月24日—29日，公司在西南财经大学圆满举办“内蒙古自治区国资国企中高层管理人员及外部董事履职能力提升第四期专题培训班”。



5月6日至11日，受自治区国资委委托，公司承办的“内蒙古区属国有企业高级管理人员能力素质提升高级研修班”在中国大连高级经理学院成功举办。



6月23日，公司承办的内蒙古交通投资（集团）有限责任公司组织人事（人力资源）工作专题培训班顺利开班。



9月10日，公司受赤峰市国资委邀请，就国有企业资产盘活处置工作开展专题培训，赤峰市国资委及市属国有企业相关负责人参加。

3、加强产业研究与知识产品开发



2月26日，公司党委书记、董事长马志春组织蒙智研究院党员和业务骨干，专题召开了“聚焦产业研究，推动国企高质量发展”学习研讨会



4月23日蒙智研究院首届知识产品发布会于呼和浩特市成功举办。发布会以“智启未来·知识赋能”为主题，蒙智研究院携最新研究成果及知识产品，与来自全区26家国企和机构的40余位嘉宾及媒体代表共飨知识盛宴。



11月自治区国资委推选的《内蒙古蒙智智库赋能国资国企高质量发展》报告成功入选国务院国资委研究中心编制的《国资国企新型智库高质量发展报告（2025）》案例集。



4月2日，首届存量国有资产盘活合作交流研讨会在呼和浩特成功举办，全区40余位国企嘉宾以及15家专业机构出席会议。研讨会由内蒙古国资运营公司联合蒙益资产管理公司共同主办，得到了中信金融资产内蒙古分公司、中国开发性金融促进会、内蒙古银行、鄂尔多斯银行等多家企业机构的大力支持。



8月20日自治区国有资本经营预算绩效评价与管理研讨会在鄂尔多斯市顺利召开。此次会议由自治区财政厅、国资委以及自治区预算绩效管理协会联合主办，蒙智智库下属内蒙古蒙智华章公司作为自治区预算绩效管理协会主要发起单位，为会议的顺利举办提供了关键助力，推进了国有资本经营预算绩效管理改革的深度探讨。

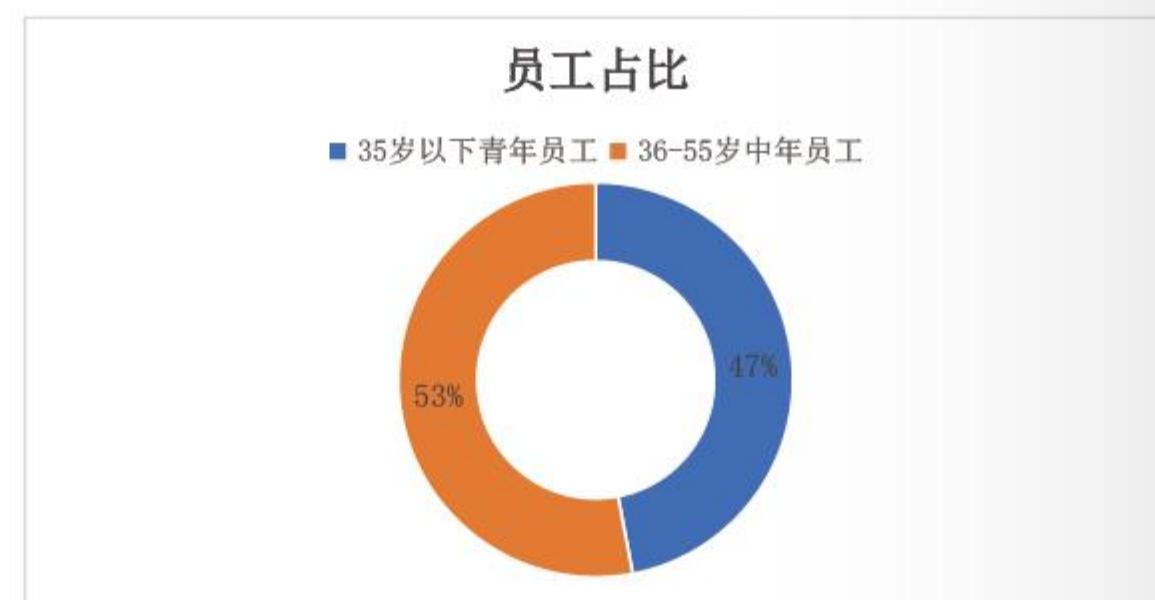
4、强化外部董事履职保障服务

2025年6月,受自治区国资委委托,公司决定,人才集团正式成为自治区国资委监管企业外部董事履职保障服务机构。主要负责外部董事组织生活建设、薪酬发放、履职保障、工会、履职台账汇总、制度建设及自治区国资委交办的其它工作。现有外部董事21人,其中专职外部董事16人,兼职外部董事5人。于2025年9月成立自治区国资委监管企业专职外部董事党支部,支部现有党员及非党员领导干部16人,其中党员15人。人才集团致力于将外部董事队伍建设作为完善公司治理结构、提升董事会决策水平的关键抓手,通过系统谋划、精准施策,着力打造一支高素质、专业化、规范化的外部董事队伍,为国资国企高质量发展注入强劲动力。

成就员工价值

我们坚定不移地践行人才强企战略,将员工视为企业发展的第一资源,为员工搭建广阔的职业发展平台,营造公平包容的人才发展生态,持续增强员工的获得感、归属感与幸福感,推动员工成长与企业发展同频共振,为可持续发展注入持久的人才动能。

年龄结构 员工平均年龄 38岁



学历结构 本科及以上学历人员占比达96%,其中硕士及以上学历人员占比36%

人才引进 “十四五”期间,公司本部及各分子公司累计引进各类人才50人



中青年骨干成为引进人才主体

学历层次: 研究生学历 23人 本科学历 27人 高学历人才占比高、专业匹配度强

公开招聘 “十四五”期间,累计公开招聘各类人才50名,其中,2022年创新开展“揭榜挂帅”市场化选聘职业经理人工作,为公司5个主业子平台配齐职业经理人7名。此外,通过内部竞聘上岗选拔优秀人才19名。

1、保障员工权益

严格遵循《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规,从招聘用工、福利待遇等方面,充分保障员工权益。

权益维护	薪酬福利	民主管理	隐私保护	职业健康
劳动合同签订率 100% 社会保险覆盖率 100% 工资增长率 5%	构建“以战略为导向、以贡献定回报、以绩效论英雄”的多层次、差异化、精准化薪酬激励体系,充分发挥薪酬“指挥棒”作用,树立薪酬导向,提升员工获得感。	坚持和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,切实保障职工的知情权、参与权、表达权、监督权。	严格遵守国家法律法规及公司保密规定,扎实有效执行系统权限审核、员工档案及各类信息文档存放管理等相关要求,全年未发生员工隐私泄密事件。	全年组织健康活动 5场 急救讲座 3场 不断提升职业健康管理水平

2、助力员工成长

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧扣公司发展战略目标,聚焦产业研究、投资研究、资本市场运用、法律风险防范四大核心业务能力提升,实现个人职业价值与企业发展同频共进。

制订《核心能力提升实施方案(2026年—2028年)》

深化“3553”能力建设工程

取得职称自然晋级制度

开展15期国资运营讲堂



内部竞争上岗是公司全面贯彻落实深化三项制度改革战略部署的具体举措,更是夯实干部选拔任用机制、推动治理体系和治理能力现代化的重要实践。6月10日,公司组织召开子分公司副总经理岗位竞聘述职答辩会。公司本部及报名竞聘人员所在单位人员参加了会议。



为充分发挥外出培训资源效益,促进学习成果共享,实现“一人参训、全员受益”的培训目标,6月25日,公司组织开展2025年员工外出学习第二期转训会。公司在岗人员、分子公司班子人员及各企业法务合规人员参加培训。

3、关爱员工冷暖

公司高度重视职工身心健康，坚持把关心关爱职工作为企业文化建设的重要内容。常态化开展健康宣教、健康体检等保障工作，引导职工树立科学健康理念，筑牢职工健康防线。积极组织开展形式多样的文体活动，丰富职工业余文化生活，搭建职工展示自我、交流互动的平台。通过文体活动舒缓工作压力，增强团队凝聚力与向心力，营造积极向上、和谐奋进的企业氛围，切实提升广大职工的归属感、幸福感。



公司党委书记、董事长马志春，党委副书记、总经理高萌分别带队深入基层一线，走访慰问坚守岗位的干部职工，开展“新春走基层”活动为他们送去组织的温暖与新春的祝福。



走访慰问蒙泰保理公司

走访慰问蒙粮公司

开展廉洁及安全检查



公司及各子公司组织各类职工文体活动

创造社会价值

公司立足区域发展大局持续主动作为，积极引领行业规范化、标准化建设，推动行业整体提质升级。主动投身乡村振兴建设，因地制宜赋能城乡发展，深度服务区域协调发展战略。统筹产业协同、资源联动，以产业优势辐射带动地方发展，切实履行国企社会责任。

1、引领区域行业标准化发展

10月22日，第十三届（2025）商业保理年会暨第十二届于家堡保理论坛在天津召开。会上，经商业保理专委会团体标准试点工作组严格审核与综合评定，蒙泰保理被授予“第五批商业保理行业团体标准试点单位”称号，成为自治区首家跻身行业标准化试点阵营的商业保理企业。这不仅是国家行业权威机构对蒙泰保理长期深耕标准体系建设的认可，更是对公司以标准化赋能业务合规升级、精准服务实体经济成效的肯定，标志着公司在行业标准化建设进程中迈出了坚实一步。



蒙泰保理获评自治区首家商业保理行业团体标准试点单位 引领区域行业标准化发展

2、用行动助力全面乡村振兴

7月30日，内蒙古自治区涉农产业发展基金合伙协议签约仪式在内蒙古财信投资集团举行。自治区农牧厅总经济师李军，内蒙古财信投资集团有限公司党委书记、董事长李俊林，内蒙古国资运营公司党委书记、董事长马志春，兴业银行如意河大街支行行长钱亮参加本次签约仪式。



内蒙古自治区涉农产业发展基金合伙协议签约仪式



11月26日,由中国证券报、中国国新主办,国新证券承办的2025年金牛企业可持续发展论坛暨第三届“国新杯·ESG金牛奖”颁奖典礼在苏州隆重举行。公司凭借在乡村振兴方面扎实实践与卓越成效,成功斩获“ESG乡村振兴金牛奖”。



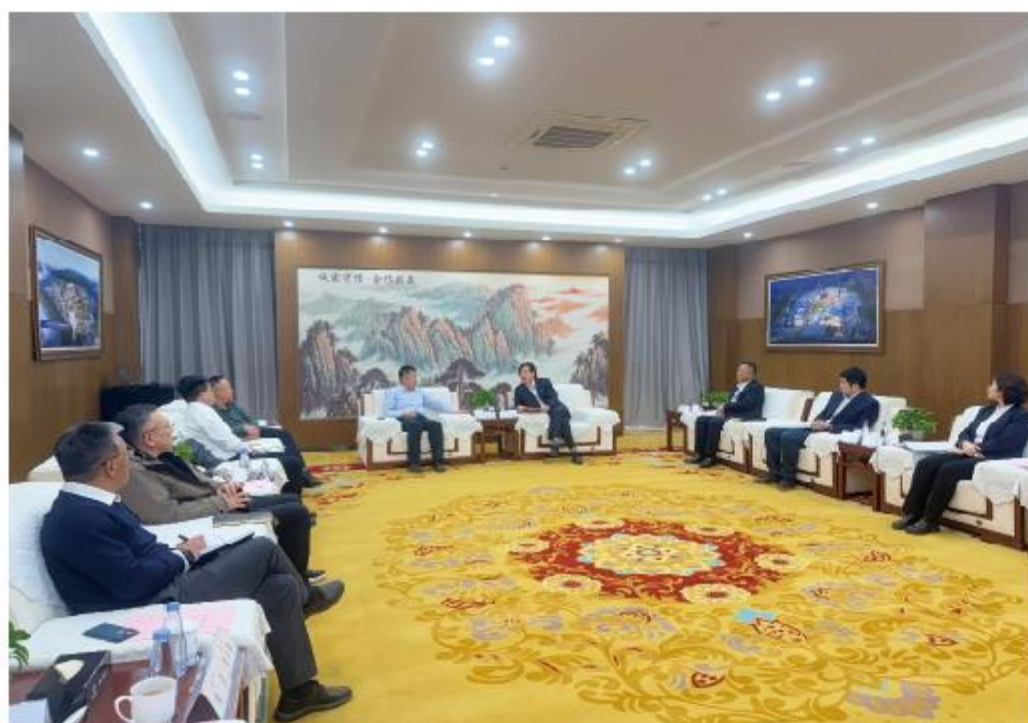
“国新杯·ESG金牛奖”颁奖典礼

3、大力支持区域协调发展

辰龙年岁末,国资运营公司收到内蒙古股权交易中心发来的感谢信,对过去一年双方紧密合作、大力支持区域协同发展所取得的显著成就表达了诚挚的感谢与敬意。2024年,内蒙古股权交易中心与国资运营公司并肩作战,在推动内蒙古地区资本市场发展和优化国有资本布局等方面开展了全方位、多层次的深度合作。



落实跨区域合作行动 共谋产融结合,3月6日公司党委书记、董事长马志春率队赴中国二冶集团、包头正信集团洽谈合作。



践行国企担当 促进民生就业 内蒙古人才集团积极打造“蒙聘行动”工作品牌



5月23日,公司党委书记、董事长马志春一行与中核资本公司党委书记、董事长肖亚飞进行交流



津蒙联动 蒙泰保理公司融资工作实现双线突破

携手合作共赢

公司积极开展同业调研学习,对标先进补齐发展短板,主动开展各类合作洽谈,拓展对外合作空间。持续深化资源联动共建,推动各方资源整合共享,强化行业交流协作,构建良性互动的合作生态,依托协同联动实现互利共赢。

开展同业调研学习 18次,累计时间:120小时+



董事长马志春带队赴长安汇通集团开展调研学习



2月27日,上海国资院科研中心咨询总监叶金基一行到访国资公司,围绕公司“十五五”发展规划进行座谈交流。公司党委副书记、董事、总经理高萌出席座谈交流。



公司赴中国国新开展调研学习

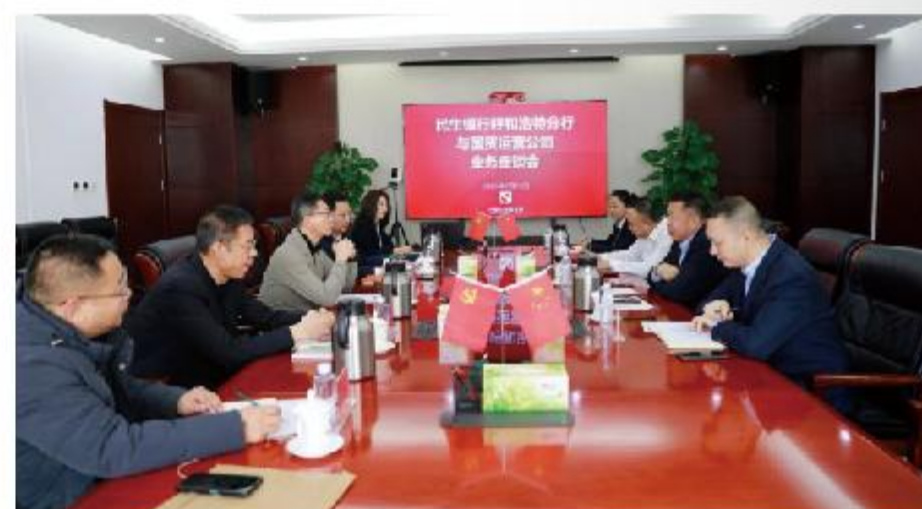


公司赴湖南兴湘集团开展调研学习

开展业务合作洽谈 15次, 累计时间: 80小时+



与光大银行座谈交流



与民生银行座谈交流



与鄂尔多斯银行座谈交流



与鄂尔多斯农商行座谈交流



2月27日, 公司党委书记、董事长马志春携蒙益资产管理公司和蒙泰保理公司一行赴内蒙古金融资产管理股份有限公司开展拜访交流



与中国国新集团所属国新资本有限公司开展深度合作洽谈

开展资源联动共建 16场, 累计时间: 60小时+



与内蒙古交投集团座谈交流



与内蒙古交通集团座谈交流



赴内蒙古能源集团有限公司



自治区两大国资基金平台共商区域产融协同——蒙新基金与交投基金深入对接合作

热心社会公益

公司积极践行国企社会责任,常态化参与各类社区公益项目与志愿服务,扎实开展访企拓岗专项行动拓宽就业渠道,多措并举为社会人才搭建就业平台。同时精准帮扶残疾人、困难人员等特殊就业群体,通过岗位安置、技能帮扶等方式兜牢民生底线,用实际行动彰显企业温度与社会担当。

◎ 社区公益与志愿服务



国资运营公司及各子公司主动作为组织开展“传承雷锋精神 共建美好家园”等相关活动,用实际行动为社区居民排忧解难。



参加社区公益活动



10月28日上午,公司党委牵头,联合内蒙古玛拉沁医院、科尔沁街道正泰社区,共同开展“情暖金秋颂党恩 尊老敬老践初心”党建共建活动。公司所属支部党员参加活动。



12月12日,呼和浩特迎来第一场雪,公司第一、二、三党支部以雪为令、闻雪而动,第一时间组织党员干部职工联合开展“情系环卫送温暖 携手除雪护青城”主题党日,用最快行动践行初心,在最需要处彰显本色。



“访企拓岗”促进就业行动



4月23日人才集团与内蒙古大学开展“访企拓岗”座谈交流会



8月22日，公司党委、内蒙古人才集团党支部联合自治区退役军人事务厅就业创业处党支部、内蒙古电力集团人力资源部党支部，共同组织开展“军民一家亲 强国当有我”访企拓岗主题党日共建活动。

真心帮扶特殊就业群体



1月14日内蒙古人才集团被授牌为呼和浩特市退役军人就业服务合作单位



内蒙古人才集团与呼和浩特市退役军人事务局及呼和浩特市爱国拥军促进会共同签署了《呼和浩特市退役军人、军属就业创业三方合作框架协议》，并举行了授牌仪式。



12月17日至19日，由内蒙古自治区残疾人就业服务中心主办、内蒙古人才集团承办的全区残疾人就业工作者能力提升培训暨第二届“小波耀红”饺子节在和林格尔新区云谷数字产业园顺利开展，以丰富的活动形式促进残疾人就业帮扶工作。



1月9日，内蒙古人才集团助力呼和浩特市退役军人事务局开展“呼和浩特市退役军人及军属专场招聘会线上直播带岗活动”，活动在内蒙古人才集团微信直播间全程直播，吸引了众多退役军人、军属及企业参加，取得了良好的效果。本次直播带岗活动共有35家用人单位提供100余个就业岗位。共吸引了1394人次观看，招聘会现场达成初步就业意向65人。

筑牢安全防线

公司深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，牢固树立人民至上、生命至上理念，坚决守住发展决不能以牺牲人的生命为代价这条不可逾越的红线。统筹发展和安全，以高水平安全保障高质量发展，切实把安全责任扛在肩上、落在实处，全力防范化解各类安全风险，坚决遏制重特大事故发生，为经济社会持续健康发展筑牢安全屏障。

强化安全生产意识



2025年4月15日是第十个全民国家安全教育日。为深入贯彻习近平总书记关于全面加强国家安全教育的重要指示精神，国资运营公司组织各子公司共同开展了2025年全民国家安全教育日系列普法宣传活动。





为切实加强全体员工消防安全意识，全面提升火灾应急处置与自救互救能力，筑牢公司安全生产防线，11月26日下午，公司各支部联合以主题党日活动为载体，组织开展消防演练及安全知识讲座。公司本部全体员工、各党支部党员代表及相关工作人员参加活动。

抓好安全生月活动



6月24日，公司党委书记、董事长马志春率队对公司所属资产创业大厦、蒙易通盈公司办公楼、人才集团办公楼开展安全生产专项检查。



6月是第24个全国“安全生产月”，主题为“人人讲安全，个个会应急——查找身边安全隐患”。为响应自治区国资委部署要求，6月11日，公司召开了2025年“安全生产月”启动会，旨在统一部署、强化落实，为全年各项任务目标的顺利实现奠定坚实的安全基础。



5月28日，控股、参股子公司开展安全大检查专项行动，并同步推进“安全生产月”工作部署，以实际行动筑牢粮食安全防线。

强化数据网络安全

筑牢网络安全根基。完成办公终端替代年度任务。印发数据安全分级保护制度，OA及财务系统通过二级等保测评。开展全员网络安全培训，推动分子公司文件线上化流转审批。

筑牢信访维稳防线。扎实做好信访工作，配合开通信访系统，协助处理国资委办结信访事宜2项，获自治区国资委信访知识竞赛优秀组织奖。



2025监管企业信访业务竞赛精神文明奖



为进一步提升全员网络安全防护能力，共建网络安全“防火墙”，公司于6月11日组织开展网络安全专题培训，围绕办公场景安全风险及防护要点展开教学，为数字化办公筑牢安全屏障。

网络安全宣传周 | 国资公司发起数据安全倡议

内蒙古国资运营 内蒙古国资运营 2025年9月19日 11:52 内蒙古 内蒙古

为企业培养专业复合真人才



9月15日至21日是国家网络安全宣传周，网络安全与每个人的工作、生活息息相关，为帮助大家提升网络安全防护意识，守护个人信息安全与日常工作环境的数字安全，国资公司特此发布网络安全提示，呼吁全体员工提高安全意识，共同守护国家安全。



总体国家安全观五大要素

以人民安全为宗旨
以政治安全为根本
以经济安全为基础
以军事科技文化社会安全为保障
以促进国际安全为依托

五个统筹

统筹外部安全和内部安全
统筹国土安全和国民安全
统筹传统安全和非传统安全
统筹自身安全和共同安全
统筹维护和塑造国家安全

03

G治理篇

2025年,公司始终坚守国企定位,严格落实“两个一以贯之”,以党建引领完善现代企业治理体系,推动党的领导全面融入治理各环节、全过程。公司持续厘清党委、董事会、监事会、经理层权责边界,构建权责法定、运转协调、有效制衡、科学决策的治理格局。不断健全内控制度、合规管理与风险防控体系,筑牢合规经营底线,完善全流程监督机制,严守经营发展红线。同时将ESG治理理念深度嵌入企业战略与日常运营,规范信息披露,恪守商业道德,健全长效管理机制。以高水平治理赋能高质量发展,全面提升治理效能、运营质效与综合抗风险能力,着力打造规范透明、稳健可信、担当有为的国有企业治理标杆。

响应联合国可持续发展目标





强化党建引领

我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，始终坚持党建引领不动摇，系统推进政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设全面进步，为打造新时代新国企提供政治保证。

公司将党的领导全面融入治理体系，建立并持续完善《党委会前置研究事项清单》，动态调整《党委会、董事会、经理层会议议事清单》，推动各子公司党组织参与重大决策。党委将落实上级党组织部署安排作为重中之重，持续强化目标导向，建立了融合党建工作责任制考核、党组织书记述职评议考核、绩效考核、干部考核相互嵌套的党建与业务“双向考核、综合评价”考核体系，将国企改革、创建一流、“突围”行动、增强市场化意识和精算意识等重点工作纳入党建计划和指标体系，聚焦团队力量攻坚任务。

加强党的建设



1月10日，公司组织召开2024年度综合绩效考核暨党组织书记抓基层党建述职评议考核大会。



公司各党支部高质量召开2024年度组织生活会



7月1日，公司召开庆祝中国共产党成立104周年暨“两优一先”表彰会，“两优一先”表彰对象，公司本部全体党员、各支部委员参加了会议。



为持续提升企业领导人员及党务工作者的理论素养、党性修养和履职能力，公司党委于10月29日至31日组织开展了企业领导人员及党务工作者培训班，本部及子公司管理人员、专兼职党务工作者及新闻宣传工作者参加本期培训。培训班由蒙智公司具体承办。



公司党建品牌宣传展示

党建业务融合



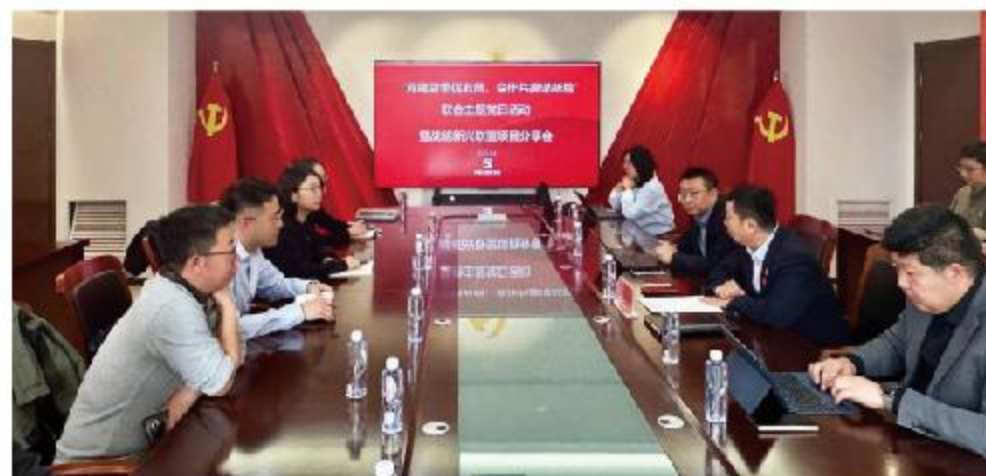
为深化党建业务协同发展，1月21日，公司第二、第四党支部、蒙益党支部与呼和浩特市地铁实业公司党支部、内蒙古中和新能源有限公司党支部联合开展“党建引领聚新力 业务合作谋新篇”主题党日。



2月24日，公司召开党委（扩大）会议，专题传达学习全区国资系统工作会议精神，并结合公司实际，就贯彻落实会议精神作出安排部署。



9月19日下午，内蒙古国资运营公司联合财信集团，以“党建引领凝聚力民族团结谱新篇”为主题，开展主题党日活动。



4月15日，公司第四党支部与国融证券股份有限公司呼和浩特市支部、内蒙古蒙科产业技术创新有限公司党支部、呼和浩特市交投集团第三党支部、地铁实业公司党支部联合开展“党建引领促发展、战新联盟谋合作”暨战略新兴产业孵化联盟项目研讨主题党日活动。



4月11日，公司召开党委（扩大）会议暨2025年意识形态及宣传工作会议。会议以“提升质量 锻造品牌”为主题，公司党委书记、董事长马志春主持会议并讲话，公司领导班子成员、各党支部书记、各部门及分子公司负责人参加会议。



5月22日，公司党委理论学习中心组召开集体学习会，以学习领会党的十八大以来全党深入贯彻中央八项规定精神取得的显著成效和积累的宝贵经验、学习贯彻习近平总书记关于党的作风建设的重要论述为主题进行研讨。公司党委书记、董事长马志春主持研讨并发言，领导班子成员参加研讨。



7月10日，公司党委理论学习中心组召开集体学习会，以“对标对表、入脑入心纠正思想偏差”为主题进行研讨。



7月15日，蒙泰保理党支部联合蒙通公司党支部赴内蒙古博物院开展“赓续红色基因汲取奋进力量”党建共建主题党日活动。

强化思想教育



3月20日，公司召开党委（扩大）会暨党的建设工作领导小组会议，研究部署深入贯彻中央八项规定精神学习教育工作。公司党委书记、董事长马志春主持会议并讲话，公司领导班子成员、各党支部书记、各部门负责人参加会议。



为纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年，铭记抗战历史、弘扬抗战精神，8月8日，公司党委分批次组织员工开展“光影传承抗战志 实干笃行新征程”主题观影活动。全体员工共同观看爱国主义题材电影《南京照相馆》。



7月31日，自治区国资委机关党委、办公室、资本运营与收益管理处党支部联合蒙益资管公司党支部、蒙泰保理公司党支部、蒙新基金公司党支部，开展“铸军魂守初心，强国复兴我先行”八一建军节主题党日活动。





12月3日上午，公司各党支部联合内蒙古产权交易中心所属党支部，赴呼和浩特市宪法宣传教育基地开展“学习宣传贯彻习近平法治思想，推动宪法深入人心”主题党日活动。

规范公司治理

我们围绕建设一流企业目标，系统构建一流治理框架，持续完善治理机制，探索治理新范式，优化治理主体决策效能和管控流程，提升治理效率，推动治理体系和治理能力现代化迈上新台阶，建成一流现代治理体系。

治理与主体权责

公司严格落实“两个一以贯之”要求，坚持党的领导与完善公司治理有机统一，持续健全法人治理体系，厘清党组织、股东会、董事会、经理层权责边界，构建权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的治理运行机制。党组织把方向、管大局、保落实，严格履行重大经营管理事项前置研究讨论程序，把好政治关、方向关、风险关，充分发挥领导作用，不替代其他治理主体行使决策经营职权。

董事会作为经营决策主体，对出资人负责，履行定战略、作决策、防风险职能，统筹审议企业重大经营、改革发展、ESG管理等重要事项，承担ESG治理主体责任，依托各专门委员会强化专业支撑，提升科学决策水平。审计与风险委员会切实履行监督职责，聚焦财务运行、董事及高级管理人员履职情况开展常态化监督，及时提示经营风险，维护国有资产安全。

经理层落实董事会各项决议，履行谋经营、抓落实、强管理职责，组织开展日常生产经营管理，推动战略部署、改革任务、ESG举措落地执行。公司持续完善公司章程、议事规则与权责清单，规范各主体议事流程，严格落实双向进入、交叉任职制度，推动治理程序标准化、运行流程规范化。强化各治理主体履职闭环管理，推动决策权、执行权、监督权既相互分工又相互制约，以完备的主体权责体系夯实企业治理根基，保障国有资本规范高效运作，助力企业实现可持续高质量发展。

股权与治理结构

完善中国特色现代法人治理结构

完善治理基础。修订公司章程、“三重一大”决策制度实施办法、党委会前置研究事项清单，完善权责法定的公司治理机制。

筑牢风险防线。实现制度、议案、合同等合规审查全覆盖，全年出具各类审查意见692份，提出修改建议100余条，提示风险超600项。三是完善体系建设。牵头推进全公司制度建设任务96项，公司本部制度累计达173项。开展分层分类宣贯培训17次，完成制度宣贯28项，覆盖超200人次。

公司坚持“两个一以贯之”，持续规范股权管理与法人治理结构，推动公司治理从形式合规向实质高效转变，构建权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的治理机制。

在股权管理方面，公司立足国有资本功能定位，持续优化股权布局，厘清产权归属，做到股权关系清晰、可穿透管理。严格规范全资、控股、参股企业股权管理，区分不同类型子企业实施差异化管控。对全资子企业强化战略管控；对控股企业保障股东合法权益，落实股东按出资比例行使表决权；对参股企业健全投后管理机制，强化股权跟踪、收益管理与风险防控，严防“控股不控权”“只投不管”等问题。



评价与信用等级

8月5日，经国内权威信用评级机构评定，国资运营公司主体信用等级为AAA，评级展望为稳定，公司跻身国内企业信用等级“第一梯队”。这体现了市场与专业机构对国资运营公司近几年发展情况、综合实力、经营成果及未来发展前景的高度认可，将进一步增强合作伙伴及客户对公司的信任，有效提升公司市场形象和社会影响力。

获评“AAA”信用等级对公司意义重大而深远，国资公司将以此为契机，进一步拓宽融资渠道、优化融资结构、降低融资成本，为集团未来的项目投资、业务拓展等提供有力资金支持，助推公司核心竞争力、资本运营能力迈上更高台阶，更好的发挥自治区本级资本运营平台功能，为自治区国资国企改革贡献更大的力量。



2025年内蒙古国资运营公司获评AAA主体信用等级

融资与资本管理

国资运营公司20亿元私募债获无异议函

国有资本运营有限公司2025年面向专业投资者非公开发行公司债券项目，12月10日成功取得深圳证券交易所出具的无异议函，标志着本次债券发行工作取得关键进展。此次债券拟发行规模为人民币20亿元，发行期限不超过5年。项目自11月3日正式提交交易所并获得受理，至12月10日取得无异议函，仅历时约一个月，体现了监管机构对自治区重点国企的支持，也充分反映了公司自身经营稳健、市场预期向好，获得了资本市场的认可。

本次债券的成功获批，将有力优化国资运营公司资本结构与融资能力。通过公开市场发行债券，公司能够拓宽长期融资渠道，改善负债期限结构，形成更加多元、成本更优的融资组合；将显著增强公司在资本市场的辨识度与影响力，为未来持续利用资本市场工具支持区域发展创造更有利的条件。



公司2025年非公开发行公司债券首期5亿元发行成功

12月22日，公司2025年非公开发行公司债券（第一期）成功发行，规模5亿元、期限5年（3+2）、票面利率2.44%。本次发行在市场利率承压的背景下取得优异成果，最终票面利率确定为2.44%，2025年，内蒙古自治区发行的5年期（包括含权债券期限）公司债券的平均利率为2.84%，国资运营公司本期债券的票面利率较平均利率低40BP，创下内蒙古自治区同品种债券利率新低，并获全场3.58倍踊跃认购，实现了“量价双优”的圆满收官。

公司本次债券发行全过程保持高效推进，自申报至取得批复仅历时约一个月，从获取批复到完成发行仅用一周左右，充分体现了公司高效的执行能力和精准的窗口把握。成功的背后，源于国资运营公司清晰的战略定位与宏伟的发展远景，这赋予了投资者坚实的长期信心，使其用“真金白银”投下信任票。

本期债券吸引了广泛的市场关注，共14家涵盖银行、证券、信托等领域的投资机构参与簿记，最终中标机构8家，构建了多元优化的投资者结构。此举不仅彰显了公司信用跨区域的市场吸引力，也为未来融资奠定了更广泛的投资者基础。

此次债券的成功发行，是市场对国资运营公司综合实力、经营能力与发展前景的高度认可。所募集资金将为公司后续业务拓展与战略推进提供坚实的资金保障，进一步助力公司高质量发展，更好地服务区域经济建设大局。

监督与问责体系

2025年，公司在自治区国资委党委和驻委纪检监察组的坚强领导下，深入学习贯彻新时代中国特色社会主义思想，认真落实党风廉政建设和反腐败工作部署，紧紧围绕公司中心工作，忠诚履行监督职责，持续深化作风建设，强化责任担当，不断推动全面从严治党向纵深发展。一年来，我们紧密结合公司实际，创新监督方式，提升监督效能，为公司的健康稳定发展提供了坚强的纪律保障。

公司充分发挥规范管理、管控风险、增加价值的审计职能，常态化开展各项内部审计，助力合规运营。

有效发挥大监督作用。一是修订公司“大监督”工作管理办法，通过新增监督主体、调整组织机构人员、完善运行机制，进一步优化大监督机制，强化协同联动，提升监督的精准性和有效性。二是制定年度监督计划，做好年度监督工作任务，明确党委监督、纪检监督、内部审计监督、财会监督、职能主体监督五个方面20项监督任务，促进各类监督力量整合、工作融合。三是召开年度“大监督”工作联席会议，分析研判问题18项，全部完成整改。四是印发《综合监督检查工作方案》，启动对1家子企业综合监督检查工作，共发现12个方面27项具体问题，有效堵塞管理漏洞。



坚持市场导向

公司牢牢坚持市场化改革导向，持续培育市场化竞争意识，不断优化内部选人用人体系。积极推行中层管理人员竞聘上岗制度，搭建公开公平的竞争平台，择优选拔管理人才，破除用人壁垒，充分调动管理团队积极性，持续释放企业内生发展动能。

持续推进三项制度改革。一是进一步深化职级薪酬改革。聘请第三方机构制定岗位职级体系和薪酬体系方案。选取两家子企业开展三项制度改革试点工作。强化全员绩效考核，“一人一目标”差异化绩效考核覆盖率达到100%。二是持续健全制度体系。制定《干部选拔与考核管理办法》《因私出国（境）及个人有关事项报告管理办法》2项制度，修订《工资总额管理办法》《市场化选聘子企业经理层管理办法》等4项制度。三是人才队伍建设提质。制定了2025年度招聘计划，招引人才7名，开放2个副职竞聘岗位，开展4名中层管理人员内部岗位调整工作，本部及各分子公司实现职级晋升共计18人。





坚守市场化方向



11月19日，公司成功举行首场面向专业投资者的非公开发行公司债券路演推介会。



7月23日，公司召开2025年上半年经营分析会。公司管理层、外部董事、本部全体职工及分子公司管理班子参会。



为进一步全面深化改革，加快建设一流企业，公司于3月14日举办“创建一流企业政策与实务”专题培训。公司本部全体员工，各分子公司负责人、分管领导及相关负责人员共50余人参加了培训。

中层管理人员竞聘上岗

2025年进一步细化对市场化选聘人员的考核和奖惩要求

新制定



《干部选拔与考核管理办法》

1

公司已制定出台《所属企业经理层任期制和契约化管理办法》，在协议签署、任期考核、薪酬管理、退出机制等方面进行规定，完成本部中层管理人及所属二级分子公司经理层、环节干部《岗位聘任协议书》《年度经营业绩责任书》的签订工作，实现签约率达到100%。

修订



《市场化选聘子企业经理层管理办法》

2

公司始终坚持竞聘上岗机制，持续优化干部队伍梯队建设与结构配置，2025年通过竞聘上岗的方式开放1个部门副总经理岗位、1个子公司副职岗位，通过公开竞聘，真正实现人才成长与企业发展同频共振、双向奔赴、共赢发展。

推动数字化发展

为全面贯彻公司《关于加快部署全面推广及应用AI技术的通知》文件精神，推动内部控制智能化转型，蒙新公司于8月22日正式启用了内部控制AI智能体，标志着公司在智能化、信息化建设领域取得新进展，助推公司借助AI技术提升内部控制智能化管理水平。

该AI智能体最终达成三大核心应用成效：一是实现制度精准匹配，最大限度规避检索偏差；二是推动制度高效落地，压缩查询与理解周期；三是为日常业务决策提供合规支撑，助力员工在制度框架内高效履职。

公司始终坚持用数字化、智能化助力创新发展。



为进一步夯实档案管理基础，提升档案规范化管理水平与利用效能，今年公司开展了2021-2024年度档案专项整理及数字化建设工作，目前各项任务已圆满完成。





加强合规经营

制订八个合规指引

- 《劳动用工合规指引》识别了劳动用工基本合规风险
- 《合同管理合规指引》识别了合同管理基本合规风险
- 《公司治理合规指引》明确了公司治理领域合规审查要点
- 《投融资合规指引》明确了投融资业务领域合规审查要点
- 《市场交易合规指引》明确了市场交易业务领域合规审查要点
- 《财务税收合规指引》明确了财务税收领域合规审查环节及要点
- 《知识产权合规指引》，结合公司在知识产权领域的管理实践，主要梳理了公司官网、公众号转载文章、图片涉及的合规风险，以及宣传中使用商用字体合规风险
- 《商业伙伴合规指引》重点梳理了商业伙伴选择不当合规风险、商业伙伴违规风险及风险应对措施

提升合规经营管理水平

合同审核率 **100%** 劳动合同签订率 **100%**



为贯彻落实自治区国资委关于加快建设世界一流财务管理体系的部署要求，持续加强全面预算管理与经营计划的融合赋能及精益化管控，8月29日，公司第一时间举办企业年度经营计划与全面预算管理专题培训。



健全管理制度体系建设



公司秉持“宽定制度、严格执行”“先立后破、说到做到”的制度文化，为各项工作有序开展奠定了坚实基础。“一部署，九分落实”，为确保制度的有效落地和严格执行，公司建立了日常调度、定期督查、年度汇编、动态优化、列入考核等一系列制度体系建设工作机制，确保制度科学有效、规范执行。



2025年，公司规划了90项制度体系立、改、废、释任务，形成了党委统一领导、专业部门牵头、各部门和分子公司分工协作全面完善制度体系的工作格局。

加强全面风险管理防线

为深入贯彻国务院国资委及自治区国资委关于加强企业国有产权管理政策精神，进一步提升公司产权管理规范化水平和专业能力，筑牢国有资产安全防线，促进国有资产在流动中实现保值增值，7月4日，公司组织举办了产权管理领域专题培训。



公司组织举办产权管理领域专题培训

蒙智公司历时三年持续发力，圆满完成覆盖全部监管企业与各盟市国资委的产权管理综合调研工作，以扎实行动助力国资国企产权管理规范化、精细化发展。



铸牢廉洁底线

我们持续涵养风清气正的政治生态，不断完善反腐倡廉制度体系，探索分层分类政治监督实施模式，开展廉洁教育培训，纵深推进正风肃纪反腐，为企业高质量发展筑牢廉洁屏障，全力建设清廉国企。

公司深入推进清廉国企建设，党委落实主体责任，每年专题研究党风廉政建设和反腐败工作。为落实“推动各种监督协调贯通，形成常态长效的监督合力”部署要求，探索市场化组织的贯通式监督与高效率风险防范模式，党委建立了联动纪检、法律、财务、合规、审计、组织等职能的“大监督”工作体系，近三年通过开展“大监督”联席会议发现解决问题70余个，被驻委纪检组评为典型方法进行推广。

同时，扎实开展警示教育，开展魏栓师等反面典型案例研讨剖析，纳入民主生活会、组织生活会对照检查内容，并持续培育廉洁合规文化，以“监督要有温度，执纪要有力度”为廉洁理念，以“资本运营，合规先行”为合规文化，持续贯通推进不敢腐、不能腐、不想腐。

开展廉政建设与警示教育



2月28日，公司召开党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会。会议坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻二十届中央纪委四次全会精神，全面落实自治区十一届纪委五次全会和自治区国资委党风廉政建设和反腐败工作会议部署要求，系统总结公司2024年党风廉政建设和反腐败工作，研究部署2025年重点任务。会上，公司领导班子成员与相关责任人分别签订《“一岗双责”责任书》《党风廉政建设责任书》，层层压实管党治党政治责任。全体参会人员集中观看警示教育片，以案为鉴、以案明纪、以案促改，持续筑牢拒腐防变思想防线。



7月11日上午，公司联合内蒙古基建投资公司组织党员干部赴呼和浩特市第一监狱开展“沉浸式廉政教育 零距离以案为鉴”主题警示教育教育活动。

推进以案促改狠抓落实



国资运营公司组织各子公司党支部召开党员大会，部署安排集中整治违规吃喝问题相关工作。



贯彻八项规定精神学习



7月22日，公司党委召开公司党建工作领导小组2025年第四次工作会议暨以案促改、深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题推进会。公司党委书记、董事长马志春主持会议并对下一步工作作出安排部署。



为进一步推进公司“大监督”体系建设，推动各类监督有机贯通、相互协调，有效发挥监督合力，9月24日上午，公司召开2025年“大监督”工作联席会议。党委书记、董事长马志春，党委副书记、工会主席韩国信，党委委员、纪委书记张国华出席会议并作出安排部署。

1

完善监督工作机制

进一步明确监督范围和方式，细化工作程序，紧盯重点领域和关键岗位，确保监督不跑偏、不走样，监督问题整改整改措施要可量化、可操作、可执行。

2

持续提升监督效能

坚持问题导向，以解决问题为出发点和落脚点，抓好源头预防、抓实过程监督、抓严重点领域，进一步补短板、强弱项，完善现代法人治理机制，促进提升经营管理水平。

3

贯通协同监督力量

各职能监督主体要做好统筹配合、分工协作和人员支持，建立衔接顺畅、运转协调的监督协同机制，突出由“专”到“全”，形成联动作业、高效运转、信息互通、成果共享的监督体系。

未来展望

ESG展望

立足“十五五”，公司将持续锚定国企使命担当，把ESG深度融入中长期战略规划，构建党建引领、战略内嵌、数字赋能、全员落地的中国特色ESG管理体系，以可持续发展助推企业高质量发展。

环境层面，紧扣“双碳”战略目标，持续推进“生态优先，绿色发展”，资本投向绿色低碳产业；社会层面，坚守国企社会责任底色，稳定就业岗位、完善职工权益保障与人才培育体系，深耕乡村振兴、公益帮扶、民生服务等领域，筑牢安全生产底线，提升产品与服务品质，联动产业链伙伴共建包容共赢的产业生态；治理层面，持续完善现代企业制度，强化党委前置研究重大ESG议题，健全合规风控、廉洁从业、信息披露全链条机制，细化ESG考核指标并嵌入经营绩效评价，推动ESG管理常态化、制度化。

未来，公司将对标国内可持续披露准则，持续提升ESG数据精细化管理，以创新驱动破解可持续发展难题，统筹经济效益、环境效益与社会效益，奋力打造可持续发展标杆国企，服务区域经济与国家长远发展大局。

十五五规划

紧扣自治区“两个基地、两个屏障、一个桥头堡”和“十大产业集群”建设要求，严格落实自治区国资委战略意图，聚焦“投优势、投科技、投平台”三大核心方向，通过直接投资、基金投资与产业链投资相结合的模式，实现国有资本精准配置与产业深度赋能，助力自治区产业结构优化升级。



7月11日下午，公司举办“十五五”发展规划编制工作动员部署暨专题培训会。公司党委书记、董事长马志春作动员讲话

12月29日公司召开“十五五”规划编制专题研讨会暨“爱企业、献良策、作贡献”党外代表人士座谈会。



报告指标索引

报告目录		中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0)
关于本报告		/
董事长致辞		P2
关于我们 企业文化		P3
十四五成绩		E2.1.6-2.1.7、E3.1.4、S2.1.3-2.1.4、S2.1.12
2025大事记		/
全面贯彻铸牢中华民族共同体意识工作主线		/
E环境篇	践行绿色发展战略	E.1.1.1/E.1.1.2/E.1.1.4/E.1.3.1/E.1.3.4/E.1.3.5/E.2.1.1/E.2.1.2/E.2.1.3/E.2.2.1/E.2.2.2/E.2.2.3/E.2.3.1/E.2.3.2/E.2.3.4/E.2.3.5/E.5.2.1/E.5.2.3/E.5.4.2
	积极倡导“两山”理念	E.4.1.1/E.5.4.4/E.5.4.6
	实现节能降耗增效	E.3.3.1/E.3.1.3/E.3.1.4/E.3.1.6/E.3.2.1/E.3.2.2/E.3.3.3/E.3.4.1/E.5.1.1/E.5.4.3/S4.4.1
	助力绿色金融服务	/
S社会篇	深化落实习近平总书记和党中央赋予的五大战略定位和使命任务	/
	助推“六个行动”	/
	助力国企改革	G2.1.1-2.1.2、G2.2.1-2.2.2、G1.3、G2.1
	成就员工价值	S1.1.1/S1.1.2/S1.1.3/S1.2.1/S1.2.2/S1.2.3/S1.2.4/S1.3.1/S1.3.4/S1.4.1/S1.4.2/S1.4.3/S1.5.1/S1.5.2
	创造社会价值	S4.2.1/S4.2.2/S4.3.1/S4.3.2/S4.4.2
	携手合作共赢	S3.1.1/S3.1.2/S3.2.1/S3.2.2/S3.2.3/E.5.4.5
	热心社会公益	S1.2.1-1.2.2、S1.2.5-1.2.6
G治理篇	筑牢安全防线	S1.3.2/S1.3.3
	强化党建引领	G2.1.1-2.1.2、G2.2.1-2.2.2、G1.3、G2.1
	规范公司治理	G1.1.1/G1.1.2/G1.1.3/G1.3.1/G1.3.2/G1.3.3/G3.1.1/G3.1.2/G3.1.3/G3.2.1/G3.2.2/G3.2.3/G3.3.1/G3.3.2/G4.1.1/G4.1.2/G4.2.1
	坚持市场导向	G1.2.1/G2.1.1/G2.1.2/G2.2.1/G2.2.2/G2.3.1/G2.3.2/G5.1.1/G5.1.2/G5.1.3/G5.2.1/G5.2.2/G5.2.3
	推动数字化发展	S2.3.1/S2.3.2/S2.3.3/S2.3.4
	加强合规经营	G1.2.1/G2.1.1/G2.1.2/G2.2.1/G2.2.2/G2.3.1/G2.3.2/G5.1.1/G5.1.2/G5.1.3/G5.2.1/G5.2.2/G5.2.3
未来展望	铸牢廉洁底线	G1.1.4
		A1
附 录	指标索引	A3
	意见反馈表	A6

利益相关方沟通

利益相关方沟通参与是公司管理提升和价值创造的重要源泉。我们建立与利益相关方多元沟通渠道和机制,向其传递公司最新发展动向的同时,充分了解各方的关切与期待,并动态纳入公司可持续发展战略规划及ESG管理机制中,提高信息透明度及可及性,树立企业良好形象,打造责任品牌。

利益相关方	关注重点	沟通方式
 政府和有关部门	服务国家战略 贯彻落实国家政策 遵守法律法规	工作会议 日常沟通 上报材料 公文往来
 国资委	依法合规诚信经营 持续深化改革 突出价值创造 国有资本增值保值 积极履行社会责任	考核监督 工作会议 工作汇报 工作沟通
 供应商和合作伙伴	共同遵守国家法律法规 恪守商业道德 加强沟通交流 深化合作共赢	签署合作协议 合同执行 高层会晤 日常业务交流
 员工	维护员工合法权益 提供健康安全的工作环境 促进员工职业发展 构建和谐劳动关系	职代会 工会 员工培训 建议和反馈 工作沟通 员工满意度调查
 客户	保障服务与产品质量 畅通沟通渠道 互惠互利 共同发展	合作交流 合同执行 日常沟通
 所出资企业	提供指导和支持 推动业务创新 支持业务协同	日常管理 信息反馈 监督考核 工作会议
 社区和公众	保护社区环境 社区公益服务 促进就业	信息公开 日常沟通 走访调查 公益捐赠
 媒体	信息公开透明 国家政策、地区政策契合	接受采访 进行报道 进行投稿

意见反馈表

亲爱的读者:

您好!感谢您于百忙中阅读我们的报告。报告在编写过程中难免存在不足,我们期待您分享关于报告的任何意见与想法,帮助我们持续改进报告编制方式及社会责任工作表现。再次感谢您对我们工作的支持!我们将认真采纳您的意见和建议,并保护您的反馈信息不被第三方获取。

1. 以下哪个利益相关方最切合您的身份?

☐媒体 ☐公众 ☐客户 ☐政府部门 ☐员工
☐供应商(广义,包括承包商等) ☐环保组织/NGO组织福利团体 ☐其他

2. 整体上,您如何评价我们的报告?

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

3. 您认为本报告:

信息披露

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

版式设计

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

可读性

☐很好 ☐较好 ☐一般 ☐较差 ☐很差

4. 哪些章节最符合您的需要?(可选 2 项)

☐环境 ☐社会 ☐治理

5. 哪些议题最引起您的关注?(可选 3 项)

☐创新发展 ☐员工成长 ☐绿色发展 ☐乡村振兴
☐公司治理 ☐党建引领 ☐乡村振兴 ☐社会公益
☐其他(请注明) _____

6. 您对此份可持续发展/ESG 报告或我们的工作表现,还有哪些意见或建议?

如果方便,请告诉我们您的信息:

姓名: _____ 职业: _____ 机构: _____ 联系地址: _____
邮编: _____ E-mail: _____ 电话: _____

我们的联系方式是:

电话:0471-3260199 地址:内蒙古呼和浩特市赛罕区如意开发区阿吉泰路3号
邮箱:nmggzyys@sina.com 邮编:010010 传真:0471-3263524